



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลโพธิ์งาม จังหวัดปราจีนบุรี : โทร ๐๓๗-๔๑๐๓๘๘

ที่ ปจ ๗๓๔๐๑/๖๓

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์งาม

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลโพธิ์งาม ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวประภาพร พอดี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็นหัวหน้า....

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....

จ.ส.อ.



(สุรียา รัตน์วิเศษฤทธิ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นปลัดเทศบาล

.....

.....



พ.จ.อ.



(เรืองชัย รุ่งศิริ)
ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์งาม

- คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์งาม

☒ เห็นชอบ.....

☐ ไม่เห็นชอบ เพราะ.....



(นายบันเทิง ปัญญาดี)
นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์งาม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลโพธิ์งาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	โครงการ/ กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
			ได้จัดทำ โครงการ	ไม่ได้ จัดทำ โครงการ					
๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล									
๑	ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	เพื่อเป็นกรอบแนวทางใน การกำหนดตำแหน่งและ ใช้ตำแหน่งให้เป็นไปอย่าง คุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ	✓	-	สามารถสรรหาพนักงานจ้างได้ ตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	กรอบอัตรากำลังที่ว่าง จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา
๒	การรับโอนพนักงาน เทศบาล	เพื่อสรรหาพนักงาน เทศบาลมาดำรงตำแหน่ง ว่าง	✓	-	สามารถรับโอนข้าราชการมา แต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล แทนตำแหน่งที่ว่าง ได้ ๗ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-รับโอนพนักงาน เทศบาลมาดำรง ตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)
๓	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานและการ เลื่อนขั้นเงินเดือน	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานใช้ระบบบริหาร ผลงาน โดยสามารถวัด และประเมินผลการ ปฏิบัติงานได้อย่างเป็น รูปธรรม	✓	-	ประเมินผลการปฏิบัติงานและ เลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-ประเมินผลการ ปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) - ประเมินผลการ ปฏิบัติงานครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ที่	โครงการ/ กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
			ได้จัดทำ โครงการ	ไม่ได้ จัดทำ โครงการ					
๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล									
๑	โครงการอบรม สัมมนาเพื่อพัฒนา ศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และ บุคลากรของ เทศบาลตำบลโพธิ์ งาม	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารและสมาชิกสภาฯ และบุคลากรเทศบาล ตำบลโพธิ์งาม และนำ ความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ใน การทำงานให้มี ประสิทธิภาพ	-	✓	-	๒๐๐,๐๐๐	-	-	เนื่องจากเป็นโครงการที่ ต้องใช้งบประมาณเป็น จำนวนมาก ซึ่งเทศบาล ตำบลโพธิ์งามมีโครงการ อื่นที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ยิ่งกว่า เกี่ยวกับการ ช่วยเหลือประชาชน ป้องกันและแก้ไขปัญห ความเดือดร้อนของ ประชาชน จึงนำ งบประมาณไปใช้จ่ายกับ โครงการที่มีความจำเป็น เร่งด่วนมากกว่า
๒	โครงการบริหารงาน ตามหลักธรรมา ภิบาล	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร ของเทศบาลตำบลโพธิ์งาม มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	✓	-	พนักงานในสังกัดเข้าใจระบบ การบริหารงานตามหลักธรร มาภิบาลเพิ่มมากขึ้น	๑๕,๐๐๐	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	อบรมให้ความรู้เรื่องธรรมา ภิบาลการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวมหรือ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” แนว ทางการป้องกันการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม วินัยใน การปฏิบัติราชการและ สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ใน การทำงาน

ที่	โครงการ/ กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ		ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
			ได้จัดทำ โครงการ	ไม่ได้จัดทำ โครงการ					
๓	โครงการจัดประชุม ทบทวนความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน และอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม และ จริยธรรมให้กับ บุคลากรเทศบาล ตำบลโพธิ์งาม	เพื่อให้บุคลากรเทศบาล ตำบลโพธิ์งาม มีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการ เป็นข้าราชการที่ดี	✓	-	บุคลากรของ เทศบาลตำบล โพธิ์งามได้รับการ อบรมในเรื่องการ ปฏิบัติงาน คุณธรรม จริยธรรม การ ประพฤติตัวเป็น ข้าราชการที่ดีเป็น ประจำทุกเดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการจัดอบรมเป็น ประจำเดือน เพื่อเป็นการย้า เตือนให้พนักงานมีจิตสำนึกใน การปฏิบัติงาน และให้บริหาร ประชาชน มีระเบียบวินัย รู้หน้าที่ ขยันทำงาน ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ
๔	โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรของ เทศบาลตำบลโพธิ์งาม มี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบและ แนวทางปฏิบัติการทำงาน ที่ถูกต้องและนำมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้	✓	-	ผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ ผู้บริหาร ท้องถิ่น พนักงาน ส่วนตำบล พนักงาน ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง รวม ๓๐ คน ได้รับความรู้ และนำมาปรับใช้ใน การทำงาน	๓๐๐,๐๐๐	๔๒,๑๐๐	วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗	หน่วยงานราชการอื่น เป็นผู้ จัดอบรมให้ความรู้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่องานระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบทางสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรของเทศบาลตำบลโพธิ์งาม ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

๒. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๓. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สอ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกบินทร์ให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

ลงชื่อ



(นางสาวประภาพร พอดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๖
วิชาการ	๑๐
ทั่วไป	๑๐
พนักงานจ้าง	๔๖
รวม	๗๔

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม			โครงการฝึกอบรม			
ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่จัดงาน หรือ ฝึกอบรม	หน่วยงานผู้จัด	หลักสูตร	ตั้งแต่ – ถึง (วัน เดือน ปี)
สำนักปลัดเทศบาล						
๑	พันจ่าเอกเรืองชัย รุ่งศิริ	ปลัดเทศบาล	โรงแรมโกลเด้นซิตี อำเภอเมือง จังหวัด ระยอง	สำนักงาน หลักประกัน สุขภาพ แห่งชาติ เขต ๖ ระยอง	โครงการขยายบทบาทท้องถิ่นและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุน หลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ได้ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานกองทุน หลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ และ กองทุนดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๔-๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖
			ณ โรงแรมเฮอริเทจ อำเภอเมือง จังหวัด ชลบุรี	ศูนย์อนามัยที่ ๖	พัฒนาศักยภาพเจ้าพนักงานสาธารณสุขใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการจัดการเหตุ รำคาญและการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข	๒๙-๓๑ ก.ค. ๒๕๖๗
			ณ โรงแรมอีสเทอร์น แกรนด์ พาเลซ พัทยา จังหวัดชลบุรี	สมาคม ข้าราชการส่วน ท้องถิ่นแห่ง ประเทศไทย	แนวทางปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ กระทรวงมหาดไทยสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรม สาธารณะแก่ประชาชน	๔-๘ เม.ย. ๒๕๖๗
			ณ โรงแรมเฮลท์แลนด์ รีสอร์ทแอนด์สปา พัทยา จังหวัดชลบุรี	มหาวิทยาลัย บูรพา	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ฉบับ ใหม่)ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับ การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๔-๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๗
			ณ โรงแรม เดอะ รอยัล ริเวอร์ กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริม การปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการพัฒนาศักยภาพเมื่อนำอยู่อัจฉริยะ (Smart City) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๔-๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๗
๒	พันจ่าโทประมวล สุขพอ	รองปลัด เทศบาล	ณ โรงแรมทวาราวดี จังหวัดปราจีนบุรี	มหาวิทยาลัยศรี นครินทรวิโรฒ	เพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่และผู้บริหารท้องถิ่น การบริหารสัญญาจ้างก่อสร้างตามกฎหมายข้อ จ้าง วิเคราะห์แนวทางปฏิบัติตามสัญญาจ้าง ก่อสร้างเป็นรายข้อ	๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม			โครงการฝึกอบรม			
ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ดูงาน หรือ ฝึกอบรม	หน่วยงานผู้จัด	หลักสูตร	ตั้งแต่ – ถึง (วัน เดือน ปี)
สำนักปลัดเทศบาล						
๓	นางสาวรัชยา ทองมา	หัวหน้าฝ่าย อำนวยการ	ณ โรงแรมอเล็กซาน เดอร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งาน ระบบการประเมินผลและการรายงานผล โครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ e-Plan รุ่นที่ ๑	๒๓-๒๕ พ.ย. ๒๕๖๖
			ณ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชั่น จังหวัด ระยอง	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่)ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อ รองรับการบริหารงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑๔-๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๗
			ณ โรงแรมเอสดีอเว นิว กรุงเทพมหานคร	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	บูรณาการเชื่อมโยงวิเคราะห์ สังเคราะห์องค์ ความรู้ กฎหมายและระเบียบที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ ท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และบุคลากร ประจำสถานศึกษา	๑๖-๑๘ ส.ค.๒๕๖๗
๔	นางสาวสมนึก เทพกีฬา	หัวหน้าฝ่าย ปกครอง	ออนไลน์	กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น	LMOOC๐๕๙ หลักสูตรบริหารจัดการความ เสี่ยงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒ มิ.ย. ๒๕๖๗
			ออนไลน์	กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น	LMOOC๐๕๘ การบริหารจัดการความเสี่ยง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๗
			ณ โรงแรมเลอบาหลี รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา อำเภอบางละ มุง จังหวัดชลบุรี	ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	โครงการเสริมสร้างกลยุทธิ์ในการบริหาร ราชการของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น และพัฒนาความรู้ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่น	๓๐ ส.ค.-๑ ก.ย. ๒๕๖๗
๕	จำเอนกพดล พูลเจริญ	เจ้าพนักงาน ป้องกันและ บรรเทาสา ธารณภัย ชำนาญการ	ณ โรงแรมโคราช ไฮเต็ล จ. นครราชสีมา	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	"เทคนิคและขั้นตอนการจัดทำเอกสาร ปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์และ ผลงาน เพื่อเลื่อนระดับอาวุโส ข้าราชการ พิเศษ ทุกตำแหน่งของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนตำบล"	๓๑ พ.ค.-๒ มิ.ย. ๒๕๖๗
๖	นางสาวประภาพร พอดิ	นักทรัพยากร บุคคล ชำนาญการ	ออนไลน์	สำนักงาน คณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ	หลักสูตร “รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับ การขัดกันแห่งประโยชน์ในรูปแบบออนไลน์"	๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๗
๗	นายอุสาค์ คนหลัก	นิติกร ปฏิบัติการ	สำนักงานยุติธรรม จังหวัดปราจีนบุรี	สำนักงานยุติธรรม จังหวัดปราจีนบุรี	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน	๖ มี.ค. ๒๕๖๗
๘	นางสาวเสาวนีย์ อินทร์สุข	นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ	ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพมหานคร	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	การจัดทำเอกสารในระบบออนไลน์ด้วยการ ประยุกต์ใช้แอปพลิเคชันของ Google และ การสร้างระบบปฏิบัตินิติราชการในยุคดิจิทัล	๒๗-๒๙ ก.ค. ๒๕๖๗
๙	นางสาวนิดาแผ้วศรีบุรี	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผนปฏิบัติ การ	ณ โรงแรมอเล็กซาน เดอร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งาน ระบบการประเมินผลและการรายงานผล โครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ e-Plan รุ่นที่ ๒	๖-๘ ธ.ค. ๒๕๖๖

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม			โครงการฝึกอบรม			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ดูงาน หรือ ฝึกอบรม	หน่วยงานผู้จัด	หลักสูตร	ตั้งแต่ - ถึง (วัน เดือน ปี)
กองคลัง						
๑๐	นายสุรัชย์ สมบูรณ์ศักดิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	ณ โรงแรมจันทรา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก	มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย	การปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบทรัพย์สิน ค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงานการเงินรวม การทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖	๒๒-๒๔ ต.ค. ๒๕๖๖
			ณ โรงแรมแคนทารี กบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี	มหาวิทยาลัยทักษิณ	วินัยข้าราชการท้องถิ่น การคงอยู่และการเปลี่ยนแปลง	๑๒-๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗
			ณ โรงแรมรอยัลฮิลล์ อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๖) และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๒-๑๔ ก.ค. ๒๕๖๗
๑๑	ส.อ.ประภาส ไกรสิงห์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	โรงแรมเอเชีย เซาท์ จังหวัดเพชรบุรี	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดร	การปรับปรุงข้อมูลมาตรา ๑๐ การโอนปีภาษี ๒๕๖๗ รองรับ Ltax Online และจัดเก็บค่าขยะโดยโปรแกรมวิธีการชำระแบบออนไลน์	๑๕-๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๖
๑๒	นายจิรายุ พันพลู	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	ณ โรงแรมจันทรา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก	มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย	การปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบทรัพย์สิน ค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงานการเงินรวม การทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖	๒๒-๒๔ ต.ค. ๒๕๖๗
			ออนไลน์	กรมบัญชีกลาง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (E-CPP)	๑๓ ก.พ.-๑๒ พ.ค. ๒๕๖๗
			ออนไลน์	กรมบัญชีกลาง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ B๒ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ระดับกลาง	๑๓ ก.พ.-๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๗
			ณ โรงแรมเดอะเอสตา ปรีนเซส อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์	เทศบาลตำบลโพธิ์งาม	เสริมสร้างทักษะและพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๖-๑๘ ก.พ. ๒๕๖๗

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม			โครงการฝึกอบรม			
ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ดูงาน หรือ ฝึกอบรม	หน่วยงานผู้จัด	หลักสูตร	ตั้งแต่ – ถึง (วัน เดือน ปี)
กองคลัง						
			ณ โรงแรมโคราชไฮเต็ล จ. นครราชสีมา	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	"เทคนิคและขั้นตอนการจัดทำเอกสารปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์และผลงาน เพื่อเลื่อนระดับอาวุโส ชำนาญการพิเศษ ทุกตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล"	๓๑ พ.ค.-๒ มิ.ย. ๒๕๖๗
			ณ โรงแรมรอยัลฮิลล์ อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๖) และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๒-๑๔ ก.ค. ๒๕๖๗
๑๓	นางสาวจันทิมา แก้วสาร	นักวิชาการเงินและบัญชี	ณ โรงแรมจันทรา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	การปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบทรัพย์สิน ค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงานการเงินรวม การทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖	๒๒-๒๔ ต.ค. ๒๕๖๖
๑๔	นางวรา ไวกาน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ณ โรงแรมรอยัลฮิลล์ อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๖) และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๒-๑๔ ก.ค. ๒๕๖๗
กองช่าง						
๑๕	นายเอกราช อินทรโสภาส	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ณ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ ระยอง จังหวัดระยอง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีภาคตะวันออก	โครงการอบรมในความร่วมมือทางวิชาการระหว่างศูนย์นวัตกรรมการก่อสร้างและเทคโนโลยีวัสดุอุตสาหกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	๙-๑๑ เม.ย. ๒๕๖๗
			ณ โรงแรมโคโค บีช จอมเทียน พัทยา จังหวัดชลบุรี	สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	โครงการพัฒนาศักยภาพท้องถิ่นยุคใหม่ เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหารสมาชิกสภาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑๒-๑๔ ก.ค. ๒๕๖๗
๑๖	นายเศกสิทธิ์ เอี่ยมสิทธิ์	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	ณ โรงแรม เดอะควาลิ คาซ่า รีสอร์ท อ.พระนครศรีอยุธยา จ.อยุธยา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีภาคตะวันออก	อบรมเชิงวิชาการ หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ K รุ่นที่ ๑๑๑	๒๖-๓๑ พ.ค. ๒๕๖๗

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม			โครงการฝึกอบรม			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ดูงาน หรือ ฝึกอบรม	หน่วยงานผู้จัด	หลักสูตร	ตั้งแต่ - ถึง (วัน เดือน ปี)
๑๗	นายอิทธิพล โพธิ์วังษ์	เจ้าพนักงาน ธุรการ ปฏิบัติงาน	ณ สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น (คลองหนึ่ง) ซอย คลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรม"หลักสูตรเจ้าพนักงาน ธุรการ รุ่นที่ ๑๗๐"	๓๐ ก.ค.- ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๗
			ณ สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น (คลองหนึ่ง) ซอย คลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น รุ่น ๖	๑๒-๑๗ พ.ค. ๒๕๖๗
			ออนไลน์	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	หลักสูตร ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยงานสารบรรณ	๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๗
			ออนไลน์	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	หลักสูตร ระบบ e-Saraban ๒๐๒๑ สาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๗
			ออนไลน์	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	หลักสูตร หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเลื่อนระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ	๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม						
๑๘	นางสาวกาญจนา บัวดอก	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอน เวนชั่น กรุงเทพมหานคร	สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด	การแก้ไขปัญหาผู้มีอาการทางจิตจากยา เสพติด ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (Quick win)	๒๐-๒๑ พ.ย. ๒๕๖๖
			กรมอนามัย	กรมอนามัย	ผู้ปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพระบบบริการ อนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (Practitioners)	๑๒-๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖
			โรงแรมบางแสน เฮอริเทจ อำเภอ เมือง จังหวัดชลบุรี	ศูนย์อนามัยที่ ๖	พัฒนาศักยภาพเจ้าพนักงานสาธารณสุข ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการ จัดการเหตุรำคาญและการบังคับใช้ กฎหมายสาธารณสุข	๒๙-๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗
			สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น ต.คลองหนึ่ง อ. คลองหลวง จ. ปทุมธานี	กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น	นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๓	๑๗ ก.พ.-๘ มี.ค. ๒๕๖๗
			ออนไลน์	อธิบดีกรมส่งเสริม การปกครองส่วน ท้องถิ่น	LMOOC๐๘๔ : การดำเนินโครงการถึง ขยะเปียกลดโลกร้อน	๒๒ ก.พ. ๒๕๖๗
			ออนไลน์	อธิบดีกรมส่งเสริม การปกครองส่วน ท้องถิ่น	LMOOC๐๘๒ : แนวทางการขับเคลื่อน อาสาสมัครบิบาลท้องถิ่น เพื่อดูแล ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	๒๒ ก.พ. ๒๕๖๗

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม			โครงการฝึกอบรม			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ดูงาน หรือ ฝึกอบรม	หน่วยงานผู้จัด	หลักสูตร	ตั้งแต่ - ถึง (วัน เดือน ปี)
			ออนไลน์	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	LMOOC๐๓๔ : สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๒๒ ก.พ. ๒๕๖๗
			ณ ห้องประชุม อาคารสวนกีฬา ชั้น ๒ กระทรวงสาธารณสุข	มูลนิธิพัฒนาการแพทย์แผนไทย	วิชาชีพการนวดไทย(๘๐๐ ชั่วโมง) สำหรับผู้พิการทางการเห็น ด้วยระบบ E-learning	๔ เมษายน ๒๕๖๗
			ณ โรงแรมเลอบาห์ รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	สำนักบริการมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	โครงการเสริมสร้างกลยุทธ์ในการบริหารราชการของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น และพัฒนาความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานท้องถิ่น" รุ่นที่๓	๓๐ ส.ค.-๑ ก.ย. ๒๕๖๗
๑๙	นายจิระมิตร จันทร์หาโล	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	กรมอนามัย	กรมอนามัย	ผู้ปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Practitioners)	๑๒-๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖
๒๐	นางสาวสุกัญญา ดางาม	นักวิชาสุขภาพ ชำนาญการ	กรมอนามัย	กรมอนามัย	ผู้ปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Practitioners)	๑๒-๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖
			โรงแรมบางแสนเฮอริเทจ อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี	ศูนย์อนามัยที่ ๖	พัฒนาศักยภาพเจ้าพนักงานสาธารณสุขในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการจัดการเหตุรำคาญและการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข	๒๙-๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗
			ออนไลน์	กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	หลักสูตร ระบบ SAR พื้นฐานและการขับเคลื่อนสู่เมืองคาร์บอนต่ำ ครั้งที่ ๒	๑-๒ เม.ย. ๒๕๖๗
กองสวัสดิการสังคม						
๒๑	นางสาวกมลชนก กลิ่นศิริ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอดงหลวง จังหวัดปทุมธานี	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๔๕	๑๙-๒๓ ส.ค. ๒๕๖๗
กองการศึกษา						
๒๒	นางนิตยาพร ยินดี	ครูผู้ดูแลเด็ก	ณ โรงแรมฟอร์จูน จังหวัดนครราชสีมา	มหาวิทยาลัยบูรพา	การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์(New e-LAAS) และเตรียมความพร้อมปิดบัญชีของหน่วยงานได้สังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗"	๙-๑๑ ส.ค. ๒๕๖๗