

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลโพธิ์งาม
อำนาจระจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ			
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์งาม ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑) ส่งเสริมให้ข้าราชการเข้าร่วมกิจกรรม งานรัฐพิธี อันสำคัญ ที่แสดงถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑) ข้าราชการเข้าร่วมกิจกรรมงานรัฐพิธีอันสำคัญ	✓	✓	✓	✓
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีคุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันการทุจริต	๑) โครงการการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ๓) โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต สร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๑) มีการดำเนินการตามมาตรการ	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ	เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และประชาชน มีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต	๑) กิจกรรมประกาศเจตนาด้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา มีการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต	✓	✓	✓	✓
๔. การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก เห็นอกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่ผลประโยชน์ทับซ้อน	ส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่เมเสตติปัญญา ความรู้ความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน	๑) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) มีการให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยอาจจัดทำเป็นคู่มือปฏิบัติงาน หรือการปลูกฝังให้ความรู้กับพนักงานเทศบาล	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ			
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๕. การยื่นหยั่งทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย	เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลโพธิ์งาม ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ	๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน” ๒) กิจกรรมให้ ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลโพธิ์งาม ๓) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโพธิ์งาม ว่าทุจริตและปฏิบัติงานการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”	๑) มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานการครบทุกส่วนราชการ ๒) การให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ ๓) มีช่องทางร้องเรียนทั้งด้วยตนเอง และออนไลน์	✓	✓	✓	✓
				✓	✓	✓	✓
				✓	✓	✓	✓
๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่ถือปฏิบัติ	ส่งเสริมให้ข้าราชการ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ เพื่อให้บริการผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้เทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ๒) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	๑) มีการออกหน่วยเคลื่อนที่ในการให้บริการกับประชาชน เช่น การ ๒) มีการนำบัตรคิวมาใช้ในการให้บริการ	✓	✓	✓	✓
				✓	✓	✓	✓
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	เพื่อให้ประชาชนมีโอกาในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของราชการ	๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลโพธิ์งามให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น” ๒) กิจกรรม “การออกกระเป๋ยจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลโพธิ์งาม” ๓) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ๔) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลโพธิ์งาม” ๕) โครงการสื่อประชาสัมพันธ์	๑) มีการดำเนินการตามมาตรการ	✓	-	-	-
				✓	-	-	-
				✓	✓	✓	✓
				✓	-	-	-
				✓	-	-	-

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ			
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	เพื่อให้เกิดเป็นรูปแบบขององค์กรอื่น เป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑) มาตรการการสร้างควมโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๒) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๓) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๑) สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้ เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน ๒) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน หรือในระบบงานที่เกี่ยวข้อง ๓) มีการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	✓	✓	✓	✓
			๑) มีการตีพิมพ์ ประชาสัมพันธ์ในองค์กร เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร	✓	-	-	-
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	ส่งเสริมให้ข้าราชการไม่แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้ สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ ในทางทรัพย์สิน ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่การให้โดยจรรยาบรรณหรือตาม ประเพณี						

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ			
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประเพณีติดนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุ้มครองและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน	ส่งเสริมให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี	๑) กิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์การทุจริต	๑) มีการติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ในตำบลโพธิ์งาม เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน	✓	-	-	-