



ประกาศเทศบาลตำบลโพธิ์งาม
เรื่อง ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล
เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลโพธิ์งาม

.....

ตามที่เทศบาลตำบลโพธิ์งาม ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยกำหนดการเลือกสรรพนักงานจ้างโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย / อัตนัย และสอบสัมภาษณ์ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างดังกล่าว ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามความนัยข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลโพธิ์งาม ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้ผ่านการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพธิ์งามได้ทราบ ดังนี้

๑. การประกาศผลการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างฯ แยกเป็นตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
- (๒) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- (๓) ตำแหน่งผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์
- (๔) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
- (๕) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
- (๖) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา
- (๗) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างสำรวจ
- (๘) ตำแหน่งคนงาน
 - ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๓๐ คะแนน
 - ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ๔๐ คะแนน
 - ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๓๐ คะแนน
- (๙) ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง
- (๑๐) พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ)
 - ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ๗๐ คะแนน
 - ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๓๐ คะแนน
- (๑๑) ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ
 - ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๑๐๐ คะแนน

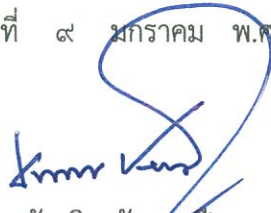
คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ กรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบที่ได้คะแนนการสอบสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนการสอบสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้สอบที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่สมัครสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากเอกสารในการสมัครสอบ

/๒. บัญชีรายชื่อผู้ที่...

๒. บัญชีผู้ผ่านการสรรหาใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี นับแต่ขึ้นบัญชี
๓. ผู้ผ่านการเลือกสรรผู้ใดได้ขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรดังกล่าวข้างต้น ถ้ามีกรณีใดๆ หนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร
 - ๓.๑ ผู้นั้นได้สละสิทธิในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร
 - ๓.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งภายในกำหนดเวลา
 - ๓.๓ ผู้นั้นไม่มีเหตุผลที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้
๔. โดยให้ผู้ที่มีรายชื่อดังกล่าวข้างต้น ลำดับที่ ๑ มารายงานตัว ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. - เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์งาม หากไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา และ สถานที่ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ
๕. กรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลตำบลโพธิ์งาม จะบรรจุแต่งตั้งและทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรีแล้วเท่านั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายบันเทิง ปัญญาดี)

นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์งาม

รายละเอียดแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโพธิ์งาม (ผนวก ก)
เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	เลข ประจำตัว สอบ	ชื่อ - สกุล	ประเมินสมรรถนะ (สอบข้อเขียน/ ทดสอบปฏิบัติ)		ประเมิน สมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) ภาค ค (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)	รวม (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
			ภาค ก (คะแนน เต็ม ๓๐ คะแนน)	ภาค ข (คะแนน เต็ม ๔๐ คะแนน)				
๑	๖๗-๐๑-๐๑	นางสาวกนกกรัตน์ หล่อพานิช	๒๖.๐๐	๒๕.๐๐	๒๖.๐๐	๗๗.๐๐	๗๗.๐๐	ลำดับที่ ๑

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลำดับ ที่	เลข ประจำตัว สอบ	ชื่อ - สกุล	ประเมินสมรรถนะ (สอบข้อเขียน/ ทดสอบปฏิบัติ)		ประเมิน สมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) ภาค ค (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)	รวม (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
			ภาค ก (คะแนน เต็ม ๓๐ คะแนน)	ภาค ข (คะแนน เต็ม ๔๐ คะแนน)				
๑	๖๗-๐๒-๐๑	นางสาวชุติมา มั่นคง	๓๐.๐๐	๓๒.๐๐	๒๙.๓๓	๙๑.๓๓	๙๑.๓๓	ลำดับที่ ๑

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์

ลำดับ ที่	เลข ประจำตัว สอบ	ชื่อ - สกุล	ประเมินสมรรถนะ (สอบข้อเขียน/ ทดสอบปฏิบัติ)		ประเมิน สมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) ภาค ค (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)	รวม (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
			ภาค ก (คะแนน เต็ม ๓๐ คะแนน)	ภาค ข (คะแนน เต็ม ๔๐ คะแนน)				
๑	๖๗-๐๔-๐๑	นางสาวพิชญา ผลาหาญ	๒๖.๐๐	๓๒.๐๐	๒๗.๖๗	๘๕.๖๗	๘๕.๖๗	ลำดับที่ ๑

๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ลำดับ ที่	เลข ประจำตัว สอบ	ชื่อ - สกุล	ประเมินสมรรถนะ (สอบข้อเขียน/ ทดสอบปฏิบัติ)		ประเมิน สมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) ภาค ค (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)	รวม (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
			ภาค ก (คะแนน เต็ม ๓๐ คะแนน)	ภาค ข (คะแนน เต็ม ๔๐ คะแนน)				
๑	๖๗-๐๕-๐๓	นางสาวบุริมนาถ บุญมี	๒๐.๐๐	๒๙.๐๐	๒๗.๓๓	๗๖.๓๓	๗๖.๓๓	ลำดับที่ ๑
๒	๖๗-๐๕-๐๑	นางสาวสุภาภรณ์ คำปล	๑๘.๐๐	๒๙.๐๐	๒๘.๓๓	๗๕.๓๓	๗๕.๓๓	ลำดับที่ ๒

๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ลำดับ ที่	เลข ประจำตัว สอบ	ชื่อ - สกุล	ประเมินสมรรถนะ (สอบข้อเขียน/ ทดสอบปฏิบัติ)		ประเมิน สมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) ภาค ค (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)	รวม (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
			ภาค ก (คะแนน เต็ม ๓๐ คะแนน)	ภาค ข (คะแนน เต็ม ๔๐ คะแนน)				
๑	๖๗-๐๖-๐๔	นางสาวนัยนัพร บุญเขียว	๒๓.๐๐	๓๘.๐๐	๒๘.๖๗	๘๙.๖๗	๘๙.๖๗	ลำดับที่ ๑

๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

ลำดับ ที่	เลข ประจำตัว สอบ	ชื่อ - สกุล	ประเมินสมรรถนะ (สอบข้อเขียน/ ทดสอบปฏิบัติ)		ประเมิน สมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) ภาค ค (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)	รวม (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
			ภาค ก (คะแนน เต็ม ๓๐ คะแนน)	ภาค ข (คะแนน เต็ม ๔๐ คะแนน)				
๑	๖๗-๐๗-๐๑	นายธวัชรัตน์ โทนมุ่ม	๒๓.๐๐	๒๔.๐๐	๒๗.๖๗	๗๔.๖๗	๗๔.๖๗	ลำดับที่ ๑

๗. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ

ลำดับ ที่	เลข ประจำตัว สอบ	ชื่อ - สกุล	ประเมินสมรรถนะ (สอบข้อเขียน/ ทดสอบปฏิบัติ)		ประเมิน สมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) ภาค ค (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)	รวม (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
			ภาค ก (คะแนน เต็ม ๓๐ คะแนน)	ภาค ข (คะแนน เต็ม ๔๐ คะแนน)				
๑	๖๗-๐๘-๐๑	นางสาวอาภาสรา นกน้อย	๒๐.๐๐	๓๖.๐๐	๒๘.๐๐	๘๔.๐๐	๘๔.๐๐	ลำดับที่ ๑

๘. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

ลำดับ ที่	เลข ประจำตัว สอบ	ชื่อ - สกุล	ประเมิน สมรรถนะ (ทดสอบปฏิบัติ) ภาค ข (คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน)	ประเมินสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) ภาค ค (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)	รวม (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
๑	๖๗-๐๙-๐๑	นายสรพงษ์ พิกุลแก้ว	๗๐.๐๐	๒๙.๐๐	๙๙.๐๐	๙๙.๐๐	ลำดับที่ ๑
๒	๖๗-๐๙-๐๒	นายเฉลิมพล ชาญเดช	๖๓.๐๐	๒๘.๐๐	๙๑.๐๐	๙๑.๐๐	ลำดับที่ ๒

๙. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

ลำดับ ที่	เลข ประจำตัว สอบ	ชื่อ - สกุล	ประเมินสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) ภาค ค (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	รวม (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑	๖๗-๑๑-๐๑	นายมานะชัย จันกระจ่าง	๙๗.๖๗	๙๗.๖๗	๙๗.๖๗	ลำดับที่ ๑
๒	๖๗-๑๑-๐๒	นายสุนทร สุดเนตร	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	ลำดับที่ ๒

๑๐. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

ลำดับ ที่	เลข ประจำตัว สอบ	ชื่อ - สกุล	ประเมินสมรรถนะ (สอบข้อเขียน/ ทดสอบปฏิบัติ)		ประเมิน สมรรถนะ (สอบ สัมภาษณ์) ภาค ค (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)	รวม (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
			ภาค ก (คะแนน เต็ม ๓๐ คะแนน)	ภาค ข (คะแนน เต็ม ๔๐ คะแนน)				
๑	๖๗-๑๒-๐๓	นางสาวทัศนีย์ มากดี	๒๐.๐๐	๒๔.๐๐	๒๘.๖๗	๗๒.๖๗	๗๒.๖๗	ลำดับที่ ๑