

เทศบาลตำบลโพธิ์งาม

☒ คณะปลัดเทศบาล

☐ กองคลัง

☐ กองช่าง

☐ กองการศึกษา

☐ กองสวัสดิการสังคม

☐ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

เทศบาลตำบลโพธิ์งาม

เลขที่ ๘๐๒

วันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๘

เวลา ๑๓.๑๕ น.



สำนักงาน ก.ท.จ.ปราจีนบุรี
ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี
ถนนสุรินทวงศ์ ปจ. ๒๕๒๓๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.ท.จ.ปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรี ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.ท.จ.ปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.ท.จ.ปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.ท.จ.ปราจีนบุรี) ดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบต่อไป

เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

☒ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา.....

ขอแสดงความนับถือ

[Signature]

(นายสาธิต อ่อนน้อม)
ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี
เลขานุการ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี

พันจ่าโท *[Signature]*
(ประมวล สุขพอ)
รองปลัดเทศบาล
๐๓ มี.ค. ๒๕๖๘

- สำนักทน ก.ท.จ. ปราจีนบุรี

แจ้งสรุป มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๘

วันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๘

กนกพร

[Signature]
(นางสาวประภาพร พอดิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการรักษาราชการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
28 ก.พ. 2568

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๓๗๔๕ ๔๔๔๖

[Signature]

จำสิบเอก

(สุริยา รัตนวิเศษฤทธิ์)
หัวหน้าสำนักปลัด
๓๘.๑.๖๘

พันจ่าเอก *[Signature]*
(เรืองชัย รุ่งศิริ)

ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์งาม
๓๓ มี.ค. ๒๕๖๘

[Signature]

นายบันเทิง ปัญญาดี
นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์งาม

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.ท.จ.ปราจีนบุรี)
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี
ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
 - ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘
 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติรับทราบการรายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๓ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๕ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลสระบัว อำเภอกบินทร์บุรี จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลโคกبيب อำเภอสรีมโหสถ จำนวน ๑ อัตรา

๓. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลโคกبيب อำเภอสรีมโหสถ จำนวน ๑ อัตรา

๔. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลเมืองหนองกี่ อำเภอกบินทร์บุรี จำนวน ๑ อัตรา

๕. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองหนองกี่ อำเภอกบินทร์บุรี จำนวน ๑ อัตรา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๔.๑ การขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/เงินเดือน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
๑	จำสืบเอกสงคราม กองคำ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๓ กองการศึกษา ทม.ปราจีนบุรี อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี เงินเดือน ๓๓,๓๑๐ บาท	๘ ม.ค. ๖๘	๑ มี.ค. ๖๘	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ
๒	นายวิทยา ดาวไธสง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๖-๓๖๑๕-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.กบินทร์ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี เงินเดือน ๗๕,๐๕๐ บาท	๔ ก.พ. ๖๘	๑ พ.ค. ๖๘	รับราชการนาน และดูแลมารดาที่ชราภาพ	เห็นชอบ

๔.๒ การรายงานขอจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการจ้างบุคคลผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๒ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๕ ราย ดังนี้

เทศบาลตำบลบ้านสร้าง อำเภอบ้านสร้าง จำนวน ๑ ราย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี
๑	นายวีรยุทธ เพชรเลื่อน พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง กองช่าง ทต.บ้านสร้าง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ

เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอกบินทร์บุรี จำนวน ๔ ราย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี
๑	นางสาวนัฐติกา บุญเพ็ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด ทต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นายบรรจง วงษ์สอน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด ทต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นางสาวศศิมา สงวนทรัพย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ กองคลัง ทต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๔	นายเขวรัตน์ เครือใหญ่ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) สำนักปลัด ทต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ

๔.๓ การโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ สำหรับกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้เป็นไปตามที่เทศบาลเสนอ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่		
๑	นายศรีณัฐ กัณหา เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.กรอกสมบูรณ์ อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ลาดตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นางสาวเกศรินทร์ กองศรี เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๔๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ปากจั่น อ.กระบุรี จ.ระนอง อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓	นางสาวอนุตรา พระคง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง ทต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๑๔-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เกาะลิบง อ.กันตัง จ.ตรัง อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่		
๔	นายอมรสิน จันทขาว นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ กองช่าง ทต.หนองก่ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ ๔๕-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ กองช่าง อบต.กุดน้ำใส อ.ค้อวัง จ.ยโสธร อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๕	นางทิตยา บินรัตน์แก้ว เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา ทต.ประจันตคาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๕๗-๒-๒๕-๔๑๐๑-๐๑๑ กองการเจ้าหน้าที่ ทต.สะเดา อ.สะเดา จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๖	นางสายชล เพชรล้ำ หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.โพธิ์งาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ ๒๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านโพธิ์ อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๗	นางสาวธัญญพัทธ์ ศิริจันทร์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม ทต.โพธิ์งาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๒๘-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ กองสวัสดิการสังคม ทต.ลาดสวาย อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

ท.ร.	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่		
๘	นางสาวกมลวรรณ อินธิจักร หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๒ กองคลัง ทต.บ้านสร้าง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๘-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๒ กองคลัง ทต.คูคต อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๙	นางประทุมทิพย์ ศิวังเจริญ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ ๓๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.หนองกี่ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ ๑๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ธรรมศาลา อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๐	นางสาววรรณภา บัวคำ หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔ ทต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ทต.บ้านแยง อ.นครไทย จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวสุกัญญา ไทยมอญ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.กบินทร์ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต.คลองสี อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	กำหนดวันให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

๔.๔ การย้ายพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
เดิม	ใหม่	
ว่าที่ร้อยตรีพงษ์สวัสดิ์ สีหาจันทร์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๙๙ โรงเรียนเทศบาล ๔ (อุดมวิทย์สมใจ) ทม.ปราจีนบุรี อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๗,๖๖๐ บาท	ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๓ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ โรงเรียนเทศบาล ๖ (วัดศรีมงคล) ทม.ปราจีนบุรี อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๗,๖๖๐ บาท	เห็นชอบ



๔.๕ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เนื่องจากเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่	
๑	นางสาวศิริวรรณ ชื่นศิริ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.สระบัว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง ทต.สระบัว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๕๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นายหัตสนัย แพทย์สูงเนิน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.โคกปึก อ.ศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.โคกปึก อ.ศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นายนามวงษ์ วงษ์คำภู ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕ กองการศึกษา ทต.โคกปึก อ.ศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.โคกปึก อ.ศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่	
๔	นางสาวนาริรัตน์ นาคนวล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ กองช่าง ทม.หนองกี่ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง ทม.หนองกี่ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท	เห็นชอบ
๕	นางสาวอาริรัตน์ เพ็ญจรัส ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔ กองการศึกษา ทม.หนองกี่ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๓ กองการศึกษา ทม.หนองกี่ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท	เห็นชอบ



๔.๖ การโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. กรณีการรับโอนพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสังกัดเทศบาลในเขตพื้นที่ จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
๑	นางสาวณัฏพร ชาญครไทย ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) เทศบาลตำบลห้วยทะเล อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลตำบลกบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท	เห็นชอบ
๒	พันจัตริการ จินารักษ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลประทาย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลโคกมะกอก อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นางสาววนิดา พิมพ์สอน นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลบ่อปลาทอง อำเภอบักรังชัย จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลนาดี อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
๔	นางธนจิรา พวงผกา นักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลบางเดื่อ อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลโพธิ์งาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท	เห็นชอบ
๕	นางจันทร์ฉาย ธีระวงศ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลวิหารแดง อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลสระบัว อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	เห็นชอบ

๒. กรณีการโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารภายในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		มติ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี
	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
๑	นายอาทิตย์ มั่นอินทร์ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านสร้าง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลเมืองปราจีนบุรี อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นายเสถียร ใจนวล หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลสระบัว อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	เห็นชอบ

๔.๗ การบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ราย นางสาวพิศชาภรณ์ สระแก้ว เดิมดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท และได้ลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ โดยประสงค์ขอกลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ

๔.๘ การประเมินเพื่อขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการประเมินเพื่อขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลโคกปีบ อำเภอสรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๑๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๘๙	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๕๓	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๖๖	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๘๙	
๓. องค์ประกอบด้านการระดมความคิด	๔๐๐	๓๑๖	
๓.๑ อิสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๕๐	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๘๙	
รวม	๑,๐๐๐	๗๐๑ คะแนน	

การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการภายในกองที่กำหนดฝ่ายพัฒนาชุมชน
ในสังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลโคกบึง อำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานทะเบียนราษฎร (๔) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๕) งานพัฒนาชุมชน (๖) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานทะเบียนราษฎร (๔) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๕) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน - งานพัฒนาชุมชน	เห็นชอบ

การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในฝ่ายพัฒนาชุมชน

สังกัด	รายละเอียด	อัตรา	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
ทต.โคกบึง อ.ศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี	กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา - กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ - กำหนดตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ - กำหนดตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑-๒-๓๘๐๒-๐๐๑	๑ ๑ ๑	เห็นชอบ

๔.๙ การประเมินเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการประเมินเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัดเทศบาลตำบลโคกมะกอก อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๕๒	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๙๘	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๕๑ คะแนน	

๔.๑๐ การประเมินกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่งของเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการประเมินกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่งของเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑. การประเมินกำหนดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ของเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ อำเภอสรีมโหฬาร จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๑	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการ ที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๔	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๓๐	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๖ คะแนน (ร้อยละ ๙๔.๒๘)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๓๒๗	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๕๐	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๑๐๐	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๒๑๕	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๑๐๐	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านการระดมความคิด	๕๐๐	๓๖๕	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๑๐๐	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๕๐	
รวม	๑,๐๐๐	๙๐๗ คะแนน (ร้อยละ ๙๐.๗๐)	



แบบการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการภายในกองที่กำหนด/ปรับปรุง
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ อำเภอสรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานทะเบียนราษฎร (๔) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๕) งานพัฒนาชุมชน (๖) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานการเจ้าหน้าที่ (๓) งานทะเบียนราษฎร (๔) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๕) งานพัฒนาชุมชน	เห็นชอบ
๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานการเงินและบัญชี (๓) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (๔) งานพัสดุและทรัพย์สิน (๕) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานการเงินและบัญชี (๓) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (๔) งานพัสดุและทรัพย์สิน (๕) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	
๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง (๓) งานสำรวจและออกแบบ (๔) งานสาธารณูปโภค (๕) งานผังเมือง	๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง (๓) งานสำรวจและออกแบบ (๔) งานสาธารณูปโภค (๕) งานผังเมือง	
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานส่งเสริมสุขภาพ (๓) งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม (๔) งานรักษาความสะอาด (๕) งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานส่งเสริมสุขภาพ (๓) งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม (๔) งานรักษาความสะอาด (๕) งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	



โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
<u>๕. กองการศึกษา</u> <u>๕.๑ ฝ่ายบริหารงานการศึกษา</u> (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานบริหารการศึกษา (๓) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	<u>๕. กองการศึกษา</u> <u>๕.๑ ฝ่ายบริหารงานการศึกษา</u> (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานบริหารการศึกษา (๓) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เห็นชอบ
<u>๖. กองการประปา</u> <u>๖.๑ ฝ่ายบริการและซ่อมบำรุง</u> (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานการเงินและบัญชี (๓) งานผลิตและบริการ	<u>๖. กองการประปา</u> <u>๖.๑ ฝ่ายบริการและซ่อมบำรุง</u> (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานการเงินและบัญชี (๓) งานผลิตและบริการ	
<u>๗. หน่วยตรวจสอบภายใน</u> (๑) งานตรวจสอบภายใน	<u>๗. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</u> <u>๗.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</u> (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน (๓) งานงบประมาณและเงินอุดหนุน (๔) งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ (๕) งานประชาสัมพันธ์	
	<u>๘. หน่วยตรวจสอบภายใน</u> (๑) งานตรวจสอบภายใน	



การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ระดับต้น

สังกัด	รายละเอียด	อัตรา	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
ทต.กรอกสมบูรณ์ อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	๑. กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา - กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๓ - กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔ - กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๓	๑ ๑ ๑	เห็นชอบ
	๒. ตัดโอนตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา - ตัดโอนตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ จากสำนักปลัดเทศบาล (ตำแหน่งว่าง) - ตัดโอนพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จากสำนักปลัดเทศบาล (มีผู้ครองตำแหน่ง)	๑ ๑	

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังภายในของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ อำเภอสรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี		มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
๑. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (ระดับต้น) ๑.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน (๓) งานงบประมาณและเงินอุดหนุน (๔) งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ (๕) งานประชาสัมพันธ์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๓ ๑. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔ <u>งานบริหารทั่วไป</u> ๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๓ <u>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</u> <u>งานงบประมาณและเงินอุดหนุน</u> ๓. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ (ตำแหน่งว่าง) ตัดโอนพนักงานจ้างตามภารกิจ ๔. ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔.๑ นายสุรศักดิ์ เจริญรุ่ง <u>งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ</u> <u>งานประชาสัมพันธ์</u> ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ (ตำแหน่งว่าง)	เห็นชอบ



๒. การประเมินกำหนดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ของเทศบาลตำบลโพธิ์งาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร			
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๑	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๕	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๓๐	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๖ คะแนน (ร้อยละ ๙๔.๒๘)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๓๒๗	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๕๐	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๑๐๐	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๒๑๕	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๑๐๐	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านการระดมความคิด	๕๐๐	๓๖๕	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๑๐๐	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๕๐	
รวม	๑,๐๐๐	๙๐๗ คะแนน (ร้อยละ ๙๐.๗๐)	



และการประเมินปรับปรุงกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) ของเทศบาลตำบลโพธิ์งาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๒	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๒	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๘	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๔	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๔	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๔	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๕ คะแนน (ร้อยละ ๙๒.๘๕)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๗๗	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๘๕	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านการระมัดระวัง	๕๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๗๖ คะแนน (ร้อยละ ๗๗.๖๐)	

การขอกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
และปรับปรุงกองสวัสดิการสังคม เป็นระดับกลาง

โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
๑. สำนักปลัดเทศบาล ระดับต้น ๑.๑ ฝ่ายปกครอง - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานส่งเสริมการท่องเที่ยวและการเกษตร ๑.๒ ฝ่ายอำนวยการ - งานบริหารทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ - งานนิติการ - งานกิจการสภา	๑. สำนักปลัดเทศบาล ระดับต้น ๑.๑ ฝ่ายปกครอง - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานส่งเสริมการท่องเที่ยวและการเกษตร ๑.๒ ฝ่ายอำนวยการ - งานบริหารทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานนิติการ - งานกิจการสภา	เห็นชอบ
๒. กองคลัง ระดับต้น ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการจัดทำบัญชี - งานสถานะการเงินการคลัง - งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานธุรการ - งานจัดเก็บภาษี - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๒. กองคลัง ระดับต้น ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการจัดทำบัญชี - งานสถานะการเงินการคลัง - งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานธุรการ - งานจัดเก็บภาษี - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	
๓. กองช่าง ระดับต้น ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานธุรการ - งานโยธา - งานวิศวกรรมและผังเมือง - งานสาธารณูปโภค	๓. กองช่าง ระดับต้น ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานธุรการ - งานโยธา - งานวิศวกรรมและผังเมือง - งานสาธารณูปโภค	



โครงสร้างเดิม	โครงสร้างใหม่	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
<u>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น</u> <u>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u> - งานธุรการ - งานวิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข <u>๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข</u> - งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและรักษาความสะอาด - งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	<u>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น</u> <u>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u> - งานธุรการ - งานวิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข <u>๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข</u> - งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและรักษาความสะอาด - งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	เห็นชอบ
<u>๕. กองการศึกษา</u> <u>๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</u> - งานธุรการ - งานบำรุงศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	<u>๕. กองการศึกษา</u> <u>๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</u> - งานธุรการ - งานบำรุงศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	
	<u>๖. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ระดับต้น</u> <u>๖.๑ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ</u> - งานบริหารงานทั่วไป - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำงบประมาณ <u>๖.๒ กลุ่มงานบริการและเผยแพร่วิชาการ</u> - งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ - งานประชาสัมพันธ์	
<u>๗. กองสวัสดิการสังคม ระดับต้น</u> <u>๗.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน</u> - งานธุรการ - งานพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ สวัสดิภาพเด็กและเยาวชน	<u>๗. กองสวัสดิการสังคม ระดับกลาง</u> <u>๗.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน</u> - งานพัฒนาชุมชน <u>๗.๒ กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์</u> - งานธุรการ - งานสังคมสงเคราะห์ สวัสดิภาพเด็กและเยาวชน	
<u>๘. หน่วยตรวจสอบภายใน</u>	<u>๘. หน่วยตรวจสอบภายใน</u>	



การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ที่	สังกัด	รายละเอียด	อัตรา	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
๑	สำนักปลัดเทศบาล ทต.โพธิ์งาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	๑. กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา - กำหนดตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ (กำหนดตำแหน่งเพิ่มเพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้าง เนื่องจากตัดโอน ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ไปอยู่กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)	๑	เห็นชอบ
๒	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.โพธิ์งาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	๒. กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา - กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๔ - กำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๒ - กำหนดตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก./ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๑ ๒. ตัดโอนตำแหน่งพนักงานงานเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา - ตัดโอนตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ (มีนครอง) จากสำนักปลัดเทศบาล - ตัดโอนตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๑ (มีนครอง) จากสำนักปลัดเทศบาล ๓. ตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา - ตัดโอนตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (มีนครอง) จากสำนักปลัดเทศบาล - ตัดโอนตำแหน่งผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (มีนครอง) จากสำนักปลัดเทศบาล	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	
๓	กองสวัสดิการสังคม ทต.โพธิ์งาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	๑. กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา - กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑	๑	

๔.๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง (อ.ก.ท.จ.โครงสร้าง)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง (อ.ก.ท.จ.โครงสร้าง) แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|---|----------------|
| ๑) นายวิจิตร สงวนวงษ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ปราจีนบุรี | เป็นประธาน |
| ๒) พันจ่าเอกเรืองชัย รุ่งศิริ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | |
| | สังกัด ทต.โพธิ์งาม อ.ประจันตคาม | เป็นอนุกรรมการ |

สำหรับองค์ประกอบคณะกรรมการฯ ในส่วนของผู้แทนส่วนราชการ นายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล เลขาธิการ และผู้ช่วยเลขาธิการ ให้เป็นไปตามองค์ประกอบเดิม

๔.๑๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานของตำแหน่งที่ขอปรับปรุง ตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานของตำแหน่งที่ขอปรับปรุง ตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

- | | | |
|--------------------------|---|----------------|
| ๑) นายวิฑูรย์ นาคะเสถียร | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ปราจีนบุรี | เป็นประธาน |
| ๒) นายอุดมพร เครือจันทร์ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | |
| | สังกัด ทต.นาดี อ.นาดี | เป็นอนุกรรมการ |

สำหรับองค์ประกอบคณะกรรมการฯ ในส่วนของผู้แทนส่วนราชการ เลขาธิการ และผู้ช่วยเลขาธิการ ให้เป็นไปตามองค์ประกอบเดิม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- การเรียกรายงานตัวพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๓
