

ตัวหนังสือ^๒
ที่ ปจ ๐๐๗๓.๒ / ก สํ ๑๐



ที่ว่าการอำเภอประจันตคาม
เลขที่รับ ๖๕๔๙
วันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๘
ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี

ถนนสุวินทวงศ์ ปช ๒๕๒๓๐

สำเนาที่รับ ๑๒๒
สำเนาที่แล้ว ๑๒๒
วันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๘ เวลา

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวิธีและการรักษาภัยและการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองปราจีนบุรี และนายกเทศมนตรีเมืองหนองกอก

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๕/๑ ๓๓
ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.ท.จ.ปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้จัดทำขึ้นโดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศที่ ก.ท. กำหนด และประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรีได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเพื่อใช้บังคับแล้ว

จังหวัดปราจีนบุรีพิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงให้อำเภอแจ้งการประกาศใช้ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เทศบาลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับเทศบาลเมืองปราจีนบุรีและเทศบาลเมืองหนองกอกให้ถือปฏิบัติตามนัยดังกล่าวและดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

๘๐๔๙

(นายธนรงค์ นครจินดา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๓๗๔๕-๔๔๔๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดปราจีนบุรี
เลขที่รับ..... ๓๓๗๑/๖๖
วันที่..... ๖ ต.ค. ๖๖
<input type="checkbox"/> ก.ง.ก. <input checked="" type="checkbox"/> ก.ง.บ.ด. <input type="checkbox"/> ก.ง.ส.ก.
<input type="checkbox"/> ก.ง.ก.น. <input type="checkbox"/> ก.ง.ก.อ. <input type="checkbox"/>

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด.

ถนนนราธิวาสเมืองอุทัยธานี ตำบลท่าชัย อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี

คำร้องเรียน

ที่ นก. ๐๘๐๐๔.๕/๑๒๖



๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ปัจจัยภายนอก ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ที่ออกมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับน้ำดื่มและอาหารรักษาไว้เนื้อ ยอดขายเดียว บันดา
ทาวน์เมือง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับ ประธาน ก.จ.อ. ก.ท.อ. ก.อ.บ.ด. จังหวัด ที่ นก. ๐๘๐๐๔.๕/๑๒๖ ลงวันที่ ๖๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ผู้ร้อง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ที่ นก. ๐๘๐๐๔.๕/๑๒๖ ลงวันที่ ๖๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
ซึ่งที่ส่งมาด้วย สำนักปลัด ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ที่ออก มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับน้ำดื่มและอาหารรักษาไว้เนื้อ
และการดำเนินการทางวิธีนี้ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

พมท ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖
ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ที่ออก มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับรักษา^{ไว้เนื้อ}
และการรักษาไว้เนื้อ และการดำเนินการทางวิธีนี้ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดวันมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่
๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ซึ่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ได้ส่งร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด.
ตั้งแต่ล่าสุด เพื่อให้ ก.จ.อ. ก.ท.อ. ก.อ.บ.ด. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบและเตรียมการรับต่อไป
ร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและหน้าที่ของตน
ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ดังนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ได้อ่านรายงาน
ประการทั้ง ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ที่ออก มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับน้ำดื่มและอาหารรักษาไว้เนื้อ
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามที่ส่งมาด้วย ดังนี้ จึงขอให้ ก.จ.อ. ก.ท.อ. ก.อ.บ.ด.
จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการ
และหน้าที่ของตนทั้งต้นให้สอดคล้องกับประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความยุติธรรม
และการรักษาไว้เนื้อ และการดำเนินการทางวิธีนี้ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. กรณี ก.จ.อ. ก.ท.อ. ก.อ.บ.ด. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณา
ตั้งแต่ล่าสุดยังไม่เป็นทางเข้าสู่ระบบแล้วมีผลให้บังคับใช้ แต่หากประมวลกฎหมายดังกล่าวไม่ได้ให้ความ^{เพียงพอ}
ให้สอดคล้องกับประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความยุติธรรม จึงให้บังคับใช้ แต่หากต่างจากที่ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. กำหนด ให้เป็นตัวอย่าง ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ที่จะระบุให้ทราบหนึ่งชุดเท่านั้น จึงให้บังคับใช้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นมาตรฐานเดียวกัน
และให้เป็นปัญหาในทางปฏิบัติ จึงขอให้ ก.จ.อ. ก.ท.อ. ก.อ.บ.ด. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา จัดทำ

หนังสือเดือนกันยายนปีคศ พ.ศ.๒๕๖๑ จัดทำโดย ศูนย์บริการและpromotion กล่าวต่อไปนี้ ด้วยภาษาไทย ไม่ว่าจะเป็นภาษาไทย ไทย อังกฤษ หรือภาษาอื่นๆ ที่ใช้ในการสื่อสาร แต่ในส่วนของการเขียน ทุกอย่างจะเป็นภาษาไทย เท่านั้น

จึงขอสงวนสิทธิ์ไม่รับฟ้องร้อง

ข้อความในหนังสือดังนี้

จัดทำโดย

(นายศรีรัตน์ วงศ์ชัยวุฒิ)

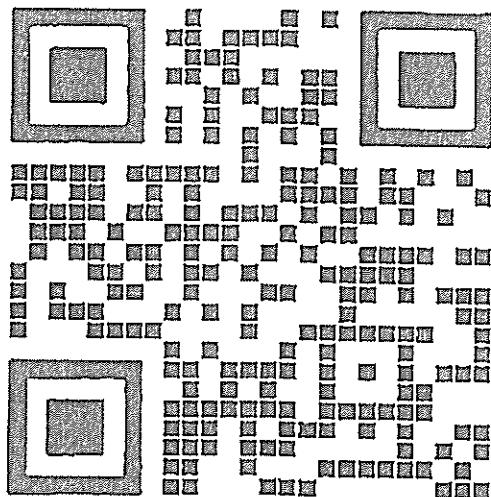
รองหัวหน้าศูนย์บริการและpromotion กลุ่มงาน

สื่อสาร ศูนย์บริการและpromotion กลุ่มงาน

สำนักหัวหน้าระบบบริหารงานบุคคลล้วนพื้นที่
กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลสำนักห้องเรียน
โทร ๐ ๒๔๔๗ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๙๙๙
โทรสาร ๐ ๒๔๔๗ ๘๘๘๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraengklang@aoi.edu.th
ผู้ประสาน นางสาวอมลสีรี แรมประษฐ โทร ๐๘๑ ๗๘๘๘ ๖๙๙๙

เอกสารแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปด. ที่ มท ๐๘๐๙๔/๑ ๓๓ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

ให้ Download ได้ที่ www.dla.go.th เมนูหนังสือราชการ หรือ QR CODE นี้



สิ่งที่ส่งมาด้วย

ตัวนที่สุด

ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒ / ก.๒๔๖๐



ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี
ถนนสุวินทวงศ์ ปจ ๒๕๒๓๐

๘ กฤกฏาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองปราจีนบุรี และนายกเทศมนตรีเมืองหน่องกี่
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข^๑
ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ กฤกฏาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๒ ๓๓
ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.ท.จ.ปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่
๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖
ที่ได้จัดทำขึ้นโดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศที่ ก.ท. กำหนด และประธานกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดปราจีนบุรีได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเพื่อใช้บังคับแล้ว

จังหวัดปราจีนบุรีพิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวบรรลุ
ตามวัตถุประสงค์ จึงให้อำเภอแจ้งการประกาศใช้ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖
ให้เทศบาลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับเทศบาลเมืองปราจีนบุรีและเทศบาล
เมืองหน่องกี่ให้ถือปฏิบัติตามนัยดังกล่าวและดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

๘๘๘

(นายรณรงค์ นครจินดา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๓๗๔๕-๔๔๔๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดปราจีนบุรี
เลขที่รับ..... ๓๓๗๑/๖๖
วันที่..... ๖ ต.ค. ๖๖
<input type="checkbox"/> ก.จ.น. <input checked="" type="checkbox"/> ก.อ.บ.ด. <input type="checkbox"/> ก.อ.บ.ด.
<input type="checkbox"/> ก.จ.ก.ม. <input type="checkbox"/> ก.จ.ก.ง. <input type="checkbox"/>



คำร้องมาตรา

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑ ว.๒๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ห. และ ก.อ.บ.ด.

ถนนกรุงราษฎร์ เชตุสีต ถนน ๑๓๗๐

๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ห. และ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ของการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.ก. ก.ห. ก.อ.บ.ด. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ห. และ ก.อ.บ.ด. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑ ลง ๙ เว้นที่ ๗๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สั่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ ก.จ. ก.ห. และ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.จ. ก.ห. และ ก.อ.บ.ด. ใน การประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่างประกาศ ก.จ. ก.ห. และ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดวันมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ซึ่งสำนักงาน ก.จ. ก.ห. และ ก.อ.บ.ด. ได้ส่งร่างประกาศ ก.จ. ก.ห. และ ก.อ.บ.ด. ดังกล่าว เพื่อให้ ก.จ.ก. ก.ห. ก.อ.บ.ด. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบและเตรียมการรับทำ ร่างหลักเกณฑ์และเพื่อนไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานล้วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ห. และ ก.อ.บ.ด. ได้ลงนาม ประกาศ ก.จ. ก.ห. และ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น จึงขอให้ ก.จ.ก. ก.ห. ก.อ.บ.ด. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเพื่อนไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการ และพนักงานล้วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ห. และ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. กรณี ก.จ.ก. ก.ห. ก.อ.บ.ด. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเพื่อนไป ดังกล่าวข้างต้นมิเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ห. และ ก.อ.บ.ด. กำหนด ซึ่งว่า ก.จ. ก.ห. และ ก.อ.บ.ด. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเพื่อนไปแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ห. และ ก.อ.บ.ด. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ห. และ ก.อ.บ.ด. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองท้องถิ่นเป็นมาตรฐานเดียวกัน และไม่มีปัญหาในทางปฏิบัติ จึงขอให้ ก.จ.ก. ก.ห. ก.อ.บ.ด. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา จัดทำ

អតិថិជនប៊ែនដូចខ្លួនដើរពេលវិជ្ជាបាន និង ការបង្ហាញ និង អតិថិជន នាមពេលវិជ្ជាបាន ដែលបានបង្ហាញ ដូចខ្លួន និង ដំឡើង ដោយរាជរដ្ឋាភិបាល

ដីស្ថិតិយវត្ថុ និង ដំឡើង

ការបង្ហាញ និង ដំឡើង

រត្តាជន.

(បានគ្រប់ មីនុយក្រុង)

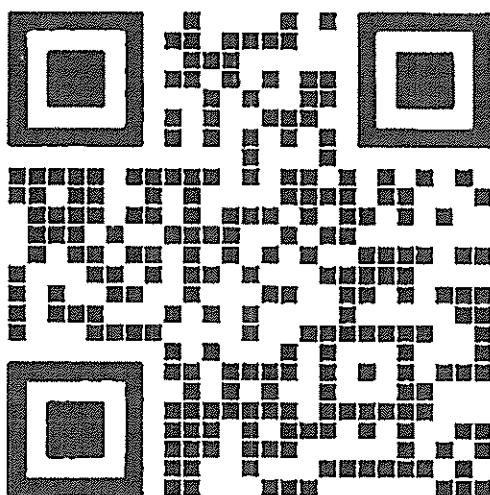
នាមពេលវិជ្ជាបាន និង ការបង្ហាញ និង ដំឡើង

នៅបុរាណ ភ.ច. និង ភ.ខ.ខ.

សំណាក់ជំនាញរបបវិធានប្រព័ន្ធបុគ្គលសំរាប់អំពី
ក្នុងរាជរដ្ឋាភិបាល និង បុគ្គលសំរាប់អំពី
ទីលេខ ៣ ខេត្ត កំពង់ចាម ៤០០០ តីវ ភាគចំការ
ទីលេខ ៣ ខេត្ត កំពង់ចាម ៨៨៧៩
បានបង្ហាញ និង ដំឡើង នាមពេលវិជ្ជាបាន
ជូនប្រជាធិបតេយ្យ និង ការបង្ហាញ និង ដំឡើង

เอกสารแนบท้ายหนังสือสำเนา ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ที่ นท ๐๔๐๙๕/๗ ๑๓ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

ให้ Download ได้ที่ www.dla.go.th เมนูหนังสือราชการ หรือ QR CODE นี้



สิ่งที่ส่งมาด้วย



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๔๘ เกี่ยวกับเนื้อหาของคำสั่งลงโทษทางวินัย และปรับปรุงแบบคำสั่งยุติเรื่อง คำสั่งเกี่ยวกับ การลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาลให้เกิดความชัดเจนและสอดคล้องท่านองเดียวกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๖) และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ✓

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๖ วรรคสอง (และข้อ ๔๗ วรรคเจ็ด) ของประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘/๑ ข้อ ๘/๒ ข้อ ๘/๓ ข้อ ๘/๔ ข้อ ๘/๕ ข้อ ๘/๖ ข้อ ๘/๗ ข้อ ๘/๘ ข้อ ๘/๙ และข้อ ๘/๑๐ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๙

» “ข้อ ๘/๑ การสั่งยุติเรื่องให้ทำเป็นคำสั่ง ระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา เรื่องที่ ถูกกล่าวหาและผลการพิจารณา ตามแบบท้ายประกาศนี้ และให้ลงลายมือชื่อและตำแหน่งของผู้สั่ง และวันเดือนปี ที่ออกคำสั่งไว้ด้วย

ข้อ ๘/๒ การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ปลดออก หรือไล่ออก ให้ทำเป็นคำสั่ง ตามแบบท้ายประกาศนี้ และให้ลงลายมือชื่อและตำแหน่งของผู้สั่ง และวันเดือนปีที่ออกคำสั่ง พร้อมทั้งสิทธิในการอุทธรณ์และระยะเวลาในการอุทธรณ์ไว้ในคำสั่งนั้นด้วย

ข้อ ๘/๓ การสั่งลงโทษ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันหรือระยะเวลาดังต่อไปนี้

(๑) การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ให้มีผลตั้งแต่วันที่มีคำสั่ง

(๒) การสั่งลงโทษดัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ให้มีผลตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่ง ถ้าจำนวนเงิน ที่จะต้องตัด หรือเงินเดือนที่จะต้องลด มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทั้ง

(๓) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้มีผลตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔๖/๔ การสั่งด็อทไทยตามข้อ ๔๔ วรรคสอง ให้ทำเป็นคำสั่ง และให้ระบุไว้ในคำสั่งด้วยว่า ให้ว่ากล่าวต่อไปนี้

ข้อ ๔๖/๕ การสั่งด็อทไทยตามข้อ ๒๙ วรรคสี่ สำหรับกรณีที่พนักงานเทศบาลซึ่งออกจากราชการ ไปแล้วแต่มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๒๙ และผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่า ผู้บุนนักระทำการผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีสั่งด็อทไทย ตามแบบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔๖/๖ เมื่อได้มีคำสั่งยุติเรื่อง ลงโทษ หรือด็อทไทยแล้ว ให้ดำเนินการแจ้งคำสั่งให้ผู้ถูกลงโทษ หรือผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยเร็ว และให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและวันที่รับทราบไว้เป็นหลักฐาน และมอบสำเนาคำสั่งให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาไว้หนึ่งฉบับด้วย ถ้าผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหา ไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่ง เมื่อได้ทำบันทึกลงวันที่และสถานที่ที่แจ้ง และลงลายมือชื่อผู้แจ้งพร้อมทั้ง พยานรู้เห็นไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือวันที่แจ้งนั้นเป็นวันรับทราบ

ในการนี้ที่ไม่อาจแจ้งให้ทราบตามวรรคหนึ่งได้หรือเมื่อเหตุจ้าเป็นอื่น ให้ส่งสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์ ลงทะเบียนตอบรับใบให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหา ที่อยู่ของผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาซึ่งปรากฏ ตามหลักฐานของทางราชการ ในกรณีเช่นนี้ เมื่อถูกกล่าวหาวันนี้เป็นวันที่ส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าว ให้ถือว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบคำสั่งแล้ว

ข้อ ๔๖/๗ ในกรณีที่มีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งใหม่ โดยให้สั่งยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมแล้วสั่งใหม่ให้เป็นไปตามนี้

คำสั่งใหม่ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบท้ายประกาศนี้ โดยอย่างน้อยให้มีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

(๑) อ้างถึงคำสั่งลงโทษเดิมก่อนมีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ

(๒) อ้างถึงมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลหรือขององค์กรตามกฎหมายอื่น ที่ให้เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ แล้วแต่กรณี โดยแสดงสาระสำคัญ โดยสรุปไว้ด้วย

(๓) สั่งให้ยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมตาม (๑) และมีคำสั่งใหม่ให้เป็นไปตาม (๒)

(๔) ระบุวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับโทษที่ได้รับไปแล้ว

ข้อ ๔๖/๘ ในกรณีที่คำสั่งเดิมเป็นคำสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก ถ้ามีการลดโทษ เป็นปลดออกหรือเพิ่มโทษเป็นไล่ออก จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใด ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔๖/๙ ในกรณีที่คำสั่งเดิมเป็นคำสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก ถ้ามีการลดโทษ เพื่อจะสั่งลงโทษใหม่ในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง งดโทษ หรือยกโทษ ในคำสั่งใหม่ให้สั่งให้ผู้บุนนั กลับเข้ารับราชการและสั่งลงโทษใหม่ในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง งดโทษ หรือยกโทษ แล้วแต่กรณี

การสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ให้สั่งให้ผู้บุนนั ดำรงตำแหน่งเดิมก่อน กรณีไม่สามารถแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตั้งกล่าวได้ ให้แต่งตั้งในตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับเดียวกันที่ว่าง หากไม่มีตำแหน่งในประเภท และระดับเดียวกันว่าง ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติกำหนดตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับเดียวกัน แล้วแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้บุนนั ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ในกรณีที่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการได้ เพราะเหตุก่อนที่จะมีคำสั่งใหม่นั้น ผู้นั้นพ้นจากการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ด้วย หรือออกจากราชการเนื่องจากเหตุอื่น ให้สั่งด้วย หรือสั่งยุติเรื่อง แล้วแต่กรณี แล้วให้แสดงเหตุที่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ไว้ในคำสั่งนั้นด้วย

ในคำสั่งใหม่ให้ระบุด้วยว่าเงินเดือนระหว่างที่ถูกไล่ออกหรือปลดออกให้เบิกจ่ายให้ผู้นั้น ตามกฎหมายหรือเป็นว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๕๖/๑๐ ในกรณีที่คำสั่งลงโทษเดิมเป็นคำสั่งลงโทษในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ถ้ามีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ในคำสั่งใหม่ให้ระบุการดำเนินการเกี่ยวกับโทษที่ได้รับไปแล้ว ดังด่อไปนี้

(๑) ถ้าเป็นกรณียกโทษ ให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยได้รับโทษทางวินัยมา ก่อน และให้ผู้นั้นกลับคืน สู่สถานะเดิมก่อนมีการลงโทษ ในกรณีที่ได้มีการตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนผู้นั้นไปเท่าใด ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(๒) ถ้าเป็นกรณีลดโทษ ในกรณีที่ได้มีการตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนผู้นั้นไปเท่าใด ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(๓) ถ้าเป็นกรณีที่มีผลให้ยังคงต้องลงโทษผู้นั้นอยู่ ไม่ว่าจะเป็นการเพิ่มโทษหรือลดโทษก็ตาม ให้ดำเนินการดังนี้

(ก) ถ้าเป็นการเพิ่มโทษให้เป็นโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ให้คิดค่านวนจำนวนเงินเดือน ที่จะตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่จะลดตามอัตราโทษใหม่จากเงินเดือนเดิมในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม และให้คืนเงินที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(ข) ถ้าเป็นการเพิ่มโทษจากโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนเป็นปลดออกหรือไล่ออก ให้คืนเงินที่ตัดหรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(ค) ถ้าเป็นการลดโทษให้เป็นโทษภาคทัณฑ์ ให้ลงโทษให้เป็นไปตามนั้น ในกรณีที่ได้มี การตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนผู้นั้นไปเท่าใด ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(ง) ถ้าเป็นการลดโทษให้เป็นโทษตัดเงินเดือน ให้คิดค่านวนจำนวนเงินที่จะตัดตามอัตราโทษใหม่ จากเงินเดือนเดิมในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม และให้คืนขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(จ) ถ้าเป็นการเพิ่มหรือลดอัตราโทษของโทษตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ให้คิดค่านวน จำนวนเงินที่จะตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่จะลด ตามอัตราโทษใหม่จากขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนเดิม ในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม ในกรณีจำนวนเงินที่จะตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่จะลดตามคำสั่ง ลงโทษใหม่กว่าจำนวนเงินที่ได้ถูกตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดตามคำสั่งลงโทษเดิม ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไว้เก็บนั้นให้ผู้นั้น"

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เกี่ยวกับเนื้อหาของคำสั่งลงโทษทางวินัย และปรับปรุงแบบคำสั่งยุติเรื่อง คำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาลให้เกิดความชัดเจน และสอดคล้องกับมาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๓ วรรคทก แห่งพระราชบัญญัติ ราชบีบบริหารงานบุคคลส่วนห้องเดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๖ วรรคสอง และข้อ ๘๗ วรรคเจ็ด ของประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘๖/๑ ข้อ ๘๖/๒ ข้อ ๘๖/๓ ข้อ ๘๖/๔ ข้อ ๘๖/๕ ข้อ ๘๖/๖ ข้อ ๘๖/๗ ข้อ ๘๖/๘ ข้อ ๘๖/๙ และข้อ ๘๖/๑๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๘๖/๑ การสั่งยุติเรื่องให้ทำเป็นคำสั่ง ระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา เรื่องที่ถูกกล่าวหาและผลการพิจารณา ตามแบบท้ายประกาศนี้ และให้ลงลายมือชื่อและตำแหน่งของผู้สั่ง และวันเดือนปีที่ออกคำสั่งไว้ด้วย

ข้อ ๘๖/๒ การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ปลดออก หรือไล่ออก ให้ทำเป็นคำสั่ง ตามแบบท้ายประกาศนี้ และให้ลงลายมือชื่อและตำแหน่งของผู้สั่ง และวันเดือนปีที่ออกคำสั่ง พร้อมทั้งสิทธิในการอุทธรณ์และระยะเวลาในการอุทธรณ์ไว้ในคำสั่งนั้นด้วย

ข้อ ๘๖/๓ การสั่งลงโทษ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันหรือระยะเวลาดังต่อไปนี้

(๑) การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ให้มีผลตั้งแต่วันที่มีคำสั่ง

(๒) การสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ให้มีผลตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่ง ถ้าจำนวนเงิน ที่จะต้องตัด หรือเงินเดือนที่จะต้องลด มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง

(๓) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้มีผลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙/๔ การสั่งด้วยตามข้อ ๙ วรรคสอง ให้ทำเป็นคำสั่ง และให้ระบุไว้ในคำสั่งด้วยว่า ให้ว่ากล่าวตักเตือน ตามแบบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๙/๕ การสั่งด้วยตามข้อ ๒๘ วรรคสี่ สำหรับกรณีที่พนักงานเทศบาลซึ่งออกจากราชการ ไปแล้วแต่มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๒๘ และผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่า ผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีสั่งด้วย ตามแบบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๙/๖ เมื่อได้มีคำสั่งยุติเรื่อง ลงโทษ หรือด้วยแล้ว ให้ดำเนินการแจ้งคำสั่งให้ผู้ถูกลงโทษ หรือผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยเร็ว และให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและวันที่รับทราบเป็นหลักฐาน และมอบสำเนาคำสั่งให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาไว้หนึ่งฉบับด้วย ถ้าผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหา ไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่ง เมื่อได้ทำบันทึกลงวันที่และสถานที่ที่แจ้ง และลงลายมือชื่อผู้แจ้งพร้อมทั้ง พยานรู้เห็นไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือวันที่แจ้งนั้นเป็นวันรับทราบ

ในกรณีที่ไม่อาจแจ้งให้ทราบตามวรรคหนึ่งได้หรือมีเหตุจ忙เป็นอื่น ให้ส่งสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์ ลงทะเบียนตอบรับไปให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหา ณ ที่อยู่ของผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาซึ่งปรากฏ ตามหลักฐานของทางราชการ ในกรณีเข่นนี้ เมื่อล่วงพ้นสิบห้าวันนับแต่วันที่ส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าว ให้ถือว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบคำสั่งแล้ว

ข้อ ๙/๗ ในกรณีที่มีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งใหม่ โดยให้สั่งยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมแล้วสั่งใหม่ให้เป็นไปตามนั้น

คำสั่งใหม่ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบท้ายประกาศนี้ โดยอย่างน้อยให้มีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

(๑) อ้างถึงคำสั่งลงโทษเดิมก่อนมีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ

(๒) อ้างถึงมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลหรือขององค์กรตามกฎหมายอื่น ที่ให้เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ แล้วแต่กรณี โดยแสดงสาระสำคัญ โดยสรุปไว้ด้วย

(๓) สั่งให้ยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมตาม (๑) และมีคำสั่งใหม่ให้เป็นไปตาม (๒)

(๔) ระบุวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับโทษที่ได้รับไปแล้ว

ข้อ ๙/๘ ในกรณีที่คำสั่งเดิมเป็นคำสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก ถ้ามีการลดโทษ เป็นปลดออกหรือเพิ่มโทษเป็นไล่ออก จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใด ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙/๙ ในกรณีที่คำสั่งเดิมเป็นคำสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก ถ้ามีการลดโทษ เพื่อจะสั่งลงโทษใหม่ในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง งดโทษ หรือยกโทษ ในคำสั่งใหม่ให้สั่งให้ผู้นั้น กลับเข้ารับราชการและสั่งลงโทษใหม่ในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง งดโทษ หรือยกโทษ แล้วแต่กรณี

การสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ให้สั่งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งเดิมก่อน กรณีไม่สามารถแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ ให้แต่งตั้งในตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับเดียวกันที่ว่าง หากไม่มีตำแหน่งในประเภท และระดับเดียวกันว่าง ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติกำหนดตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับเดียวกัน แล้วแต่ตั้งในตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ในกรณีที่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการได้ เพราะเหตุก่อนที่จะมีคำสั่งใหม่นั้น ผู้นั้นพ้นจากการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการล่วงท้องถิ่น ตาย หรือออกจากราชการเนื่องจากเหตุอื่น ให้สั่งงดโทษ หรือสั่งยุติเรื่อง แล้วแต่กรณี และให้แสดงเหตุที่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการไว้ในคำสั่งนั้นด้วย

ในคำสั่งใหม่ให้ระบุด้วยว่าเงินเดือนระหว่างที่ถูกไล่ออกหรือปลดออกให้เบิกจ่ายให้ผู้นั้นตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๖/๑๐ ในกรณีที่คำสั่งลงโทษเดิมเป็นคำสั่งลงโทษในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ถ้ามีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ในคำสั่งใหม่ให้ระบุการดำเนินการเกี่ยวกับโทษที่ได้รับไปแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ถ้าเป็นกรณียกโทษ ให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยได้รับโทษทางวินัยมา ก่อน และให้ผู้นั้นกลับคืนสู่สถานะเดิมก่อนมีการลงโทษ ในกรณีที่ได้มีการตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนผู้นั้นไปเท่าใด ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(๒) ถ้าเป็นกรณีงดโทษ ในกรณีที่ได้มีการตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนผู้นั้นไปเท่าใด ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(๓) ถ้าเป็นกรณีที่มีผลให้ยังคงต้องลงโทษผู้นั้นอยู่ ไม่ว่าจะเป็นการเพิ่มโทษหรือลดโทษก็ตาม ให้ดำเนินการดังนี้

(ก) ถ้าเป็นการเพิ่มโทษให้เป็นโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ให้คิดคำนวนจำนวนเงินเดือนที่จะตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่จะลดตามอัตราโทษใหม่จากเงินเดือนเดิมในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม และให้คืนเงินที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(ข) ถ้าเป็นการเพิ่มโทษจากโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนเป็นปลดออกหรือไล่ออก ให้คืนเงินที่ตัดหรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(ค) ถ้าเป็นการลดโทษให้เป็นโทษภาคหัมต์ ให้ลงโทษให้เป็นไปตามนั้น ในกรณีที่ได้มีการตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนผู้นั้นไปเท่าใด ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(ง) ถ้าเป็นการลดโทษให้เป็นโทษตัดเงินเดือน ให้คิดคำนวนจำนวนเงินที่จะตัดตามอัตราโทษใหม่ จากเงินเดือนเดิมในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม และให้คืนขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(จ) ถ้าเป็นการเพิ่มหรือลดอัตราโทษของโทษตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ให้คิดคำนวนจำนวนเงินที่จะตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่จะลด ตามอัตราโทษใหม่จากขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนเดิม ในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม ในกรณีจำนวนเงินที่จะตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่จะลด ตามอัตราโทษใหม่ต่ำกว่าจำนวนเงินที่ได้ถูกตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่จะลดตามคำสั่งลงโทษใหม่ต่ำกว่าจำนวนเงินที่ได้ถูกตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดตามคำสั่งลงโทษเดิม ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดได้เกินนั้นให้ผู้นั้น"

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายธนกร นครจินดา

ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี

แบบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	คำสั่งเรื่อง	แบบ ลท.
๑	สั่งยุติเรื่อง	ลท. ๑/๑
๒	ลงโทษ.....(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน).....	ลท. ๑/๒
๓	ลงโทษ.....(ปลดออก/ไล่ออก).....	ลท. ๑/๓
๔	ลงโทษ.....(ปลดออก/ ไล่ออก)..... กรณีมีคำสั่ง....(พักราชการ/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน)... ในการนี้ที่ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง	ลท. ๑/๔
๕	ลงโทษ.....(ปลดออก/ ไล่ออก)..... กรณีมีคำสั่ง....(พักราชการ/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน)... ในการนี้ที่ถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหารว่ากระทำความผิดอาญา	ลท. ๑/๕
๖	ลงโทษกรณีคณะกรรมการ.....(ป.ป.ช./ป.ป.ท.)...ซึ่งมีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง	ลท. ๑/๖
๗	สั่งคงโทษ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน	ลท. ๑/๗
๘	สั่งคงโทษ กรณีออกจากราชการไปแล้วตามข้อ ๒๙ วรรคสี่	ลท. ๑/๘
๙	สั่ง...(เพิ่มโทษปลดออกเป็นไล่ออก/ลดโทษไล่ออกเป็นปลดออก)....	ลท. ๒/๑
๑๐	สั่งลดโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)....เป็นโทษไม่ร้ายแรง	ลท. ๒/๒
๑๑	สั่งให้ผู้ถูกกลงโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...กลับเข้ารับราชการ และคงโทษ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน	ลท. ๒/๓
๑๒	สั่งคงโทษกรณีออกจากราชการไปแล้วตามข้อ ๒๙ วรรคสี่/สั่งยุติเรื่อง ให้ผู้ถูกกลงโทษ... (ปลดออก/ไล่ออก)...ในกรณีมีเหตุที่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการ	ลท. ๒/๔
๑๓	สั่งยกโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...และให้กลับเข้ารับราชการ	ลท. ๒/๕
๑๔	สั่งยกโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...ในกรณีที่มีเหตุที่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการ	ลท. ๒/๖
๑๕	สั่งเพิ่มโทษ....(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน)....เป็น....(ปลดออก/ ไล่ออก)....	ลท. ๒/๗
๑๖	สั่งเพิ่มโทษ.....(ภาคทัณฑ์เป็นตัดเงินเดือน/ภาคทัณฑ์เป็นลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน หรือตัดเงินเดือนเป็นลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน)....	ลท. ๒/๘
๑๗	สั่งลดโทษ.....(ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน เป็นภาคทัณฑ์/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน เป็นตัดเงินเดือน/ตัดเงินเดือน เป็นภาคทัณฑ์)...	ลท. ๒/๙
๑๘	สั่ง...(เพิ่มอัตราโทษ/ลดอัตราโทษ)...ของโทษลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน	ลท. ๒/๑๐
๑๙	สั่ง...(เพิ่มอัตราโทษ/ลดอัตราโทษ)...ของโทษตัดเงินเดือน	ลท. ๒/๑๑
๒๐	สั่งคงโทษให้ผู้ถูกกลงโทษ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน..(ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ ลดเงินเดือน).....	ลท. ๒/๑๒
๒๑	สั่งคงโทษให้ผู้ถูกกลงโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน	ลท. ๒/๑๓
๒๒	สั่งยกโทษ...(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน)...	ลท. ๒/๑๔

ครุฑ
คำสั่ง (เทศบาล).....
ที่..../๒๕๖...
เรื่อง สั่งยุติเรื่อง

ด้วย.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัย....(อย่างไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง).....ในเรื่อง.....(สรุปเรื่องกล่าวหาล้วน ๆ โดยไม่ต้องระบุรายละเอียดข้อเท็จจริงอันเป็นข้ออกล่าวหา).....

<p style="text-align: center;">(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช่ให้ตัดออก)</p> <p>บัดนี้ พิจารณาเห็นว่า.....(ระบุพฤติกรรมและเหตุผลที่ไม่เป็นความผิดทางวินัย)..... พฤติกรรมของ.....(ชื่อ).....ไม่ได้กระทำการผิดวินัยในเรื่องที่ถูกกล่าวหา เห็นควรยุติเรื่อง</p> <p>บัดนี้ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.).....ในการประชุมครั้งที่.../๒๕..... เมื่อวันที่.....ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า.....(ระบุพฤติกรรมและเหตุผลที่ไม่เป็นความผิดทางวินัย)..... พฤติกรรม ของ.....(ชื่อ).....ไม่ได้กระทำการผิดวินัยในเรื่องที่ถูกกล่าวหา จึงมีมติให้สั่งยุติเรื่อง”</p>
--

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนห้องถีน พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘๖/๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ปราจีนบูรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงสั่งยุติเรื่อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่มีคำสั่งเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....
(ลงชื่อ)
(.....ชื่อผู้สั่ง.....)
.....(ตำแหน่ง).....

- หมายเหตุ
๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่ง
 ๒. - ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
 - ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาตำแหน่งอื่นให้ระบุตำแหน่งผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหารายอื่น
 ๓. รวมถึงกรณี ก.ท.จ. มีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๘๖ ของประกาศ ก.ท.จ. ปราจีนบูรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๙ เมื่อ ก.ท.จ. ได้รับรายงานการสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวนแล้วมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรี สั่งหรือปฏิบัติตาม
 ๔. ถ้าเป็นผู้รักษาการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ
คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่..../๒๕...

เรื่อง ลงโทษ....(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน)....

ด้วย.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง^๑
(ชื่อตำแหน่งและระดับ๑).....สังกัด.....ตำแหน่ง เลขที่.....
เงินเดือน.....บาท

ได้กระทำการผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำการผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำการผิดอย่างไร เมื่อใด).....พฤติกรรมเป็นการกระทำการผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐาน^๓.....
ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ.ประจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘
สมควรได้รับโทษ....(สถานทोห์ดํอ อัตราโทษดํอ)..... / ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่..../๒๕... เมื่อ
วันที่..... ได้พิจารณาเมื่อตั้งให้ลงโทษ.....(สถานทोห์ดํอ อัตราโทษดํอ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบข้อ ๕๖ และข้อ ๙๖/๒ ของประกาศ ก.ท.จ.ประจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข^๒
ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖
จึงสั่งลงโทษ.....

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช่ให้ตัดออก)	
ภาคทัณฑ์	(ชื่อ)..... ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่มีคำสั่งเป็นต้นไป
ตัดเงินเดือน.....(ชื่อ).....	ในอัตราอัตรายละ.....ของเงินเดือน.....บาท
เป็นจำนวนเงินที่ตัดเดือนละ.....บาท	เป็นเวลา.....เดือน
ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป	
ลดขั้นเงินเดือน.....(ชื่อ).....จำนวน.....ขั้น จำกเงินเดือนขั้น.....บาท	
เป็นจำนวนเงินที่ลด.....บาท	และลดแล้วให้ได้รับเงินเดือนขั้นบาท
ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป	
ลดเงินเดือน.....(ชื่อ).....ในอัตราอัตรายละ.....ของเงินเดือน.....บาท	
เป็นจำนวนเงินที่ลด.....บาท ^๔	และลดแล้วให้ได้รับเงินเดือน.....บาท
ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป	

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยกำหนดสื่ออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ.
ประจีนบุรีหรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบ
หรือถ้าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ.ประจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ

๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่ง
๒. - ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
 - ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาตำแหน่งอื่นให้ระบุตำแหน่งผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหารายอื่น
 - ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุคำว่า “ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง” ด้วย
๓. ถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่ประกาศ ก.ท.จ.ประจำปี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ใช้บังคับจะต้องปรับบทความผิดและลงโทษตามประกาศ ก.ท.จ.ประจำปี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ใช้อยู่ขณะกระทำผิด เว้นแต่กรณีที่ไม่อาจลงโทษตามกฎหมายนั้นได้ให้ลงโทษตามประกาศนี้
๔. กรณีมีเหตุอันควรลดหย่อนนำมาระบุก่อนการพิจารณาลดโทษก็ให้แสดงด้วย
๕. รวมถึงกรณี ก.ท.จ. มีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๔๙ ของประกาศ ก.ท.จ.ประจำปี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อ ก.ท.จ. ได้รับรายงานการสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวนแล้วมีมติเป็นประการได้ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติตาม
๖. ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุ ข้อ ๔๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ประจำปี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้วย ถ้าไม่เป็นไม่ต้องระบุ
๗. ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง
๘. ถ้าเป็นผู้รักษาการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ
คำสั่ง (เทศบาล).....
ที่..../๒๕..
เรื่อง ลงโทษ....(ปลดออก/ไล่ออก)....

ด้วย.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ๑).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน^๑
บาท ได้กระทำการทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำการผิดโดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่า
ผู้นั้นกระทำการอย่างไร เมื่อใด^๒).....
พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน.....ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบูรี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ และ ก.ท.จ. ปราจีนบูรีในการประชุมครั้งที่...../
๒๕..... เมื่อวันที่.....ได้พิจารณาเมตtings ให้ลงโทษ.....(ปลดออก/ไล่ออก^๓).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนห้องคิ้น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๕๖^๔ ข้อ ๕๕ และข้อ ๕๖/๒ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบูรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงสั่งลงโทษ.....(ปลด/ไล่).....(ชื่อ).....ออกจากราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป^๕

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยกำหนดสื{o} อุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ.
ปราจีนบูรีหรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบ
หรือถ้าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบูรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๗).....

หมายเหตุ

๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่งตามกฎหมาย
๒. - ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
 - ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาตำแหน่งอื่นให้ระบุตำแหน่งผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหารายอื่น
 - ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุคำว่า “ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง” ด้วย
๓. ถ้าเป็นกรณีกระทำการผิดวินัยก่อนวันที่ประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบูรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ใช้บังคับจะต้องปรับบทความผิดและลงโทษตามประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบูรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ที่ข้อยุ่งยากกระทำการผิด เว้นแต่กรณีที่ไม่อาจลงโทษตามกฎหมายนั้นได้ให้ลงโทษตามประกาศนี้

๔. กรณีมีเหตุอันควรลดหย่อนนำมาประกอกการพิจารณาลดโทษก็ให้แสดงด้วย
๕. ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏขัดแจ้งให้ระบุ ข้อ ๔๔ ของประกาศ ก.ท.จ. ประจำปีบูรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้วย ถ้าไม่เป็นไม่ต้องระบุ
๖. ให้ระบุวันออกจากราชการให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. ประจำปีบูรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๗. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่...../๒๕..

เรื่อง ลงโทษ....(ปลดออก/ ไล่ออก).... กรณีมีคำสั่ง....(พักราชการ/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน)....

ในกรณีที่ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

อ้างถึงคำสั่ง..... ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่..... ให้.....(ชื่อ).....

เลขประจำตัวประชาชน..... พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ๓).....

สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... เงินเดือน..... บาท^๒ (พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อน)..... เพื่อรอพิจารณากรณีที่ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่อง..... ตามคำสั่ง..... " ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่..... โดยให้..... (พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อน)..... ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

บัดนี้ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี..... ในการประชุมครั้งที่...../๒๕.. เมื่อวันที่..... ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า.....(ชื่อ)..... ได้กระทำผิดวินัยในกรณี(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุปข้อเท็จจริง อันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร เมื่อใด)..... พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน..... ตามข้อ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงมีมติให้ลงโทษ....(ปลด/ไล่)..... ออกจากราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติราชบัญชีวาระงานบุคคล สำนักห้องถิน พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบข้อ ๕๙^๒ ข้อ ๕๕ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๓๓ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงสั่งลงโทษ....(ปลด/ไล่).....(ชื่อ)..... ออกจากราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... ซึ่งเป็นวันที่ต้อง...(พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อน)...ตามคำสั่งที่อ้างถึง เป็นต้นไป

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยท่านนี้ต้องอุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ. หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถ้าว่า ทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ

๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่งตามกฎหมาย

๒. ส่วนราชการ สังกัด ตำแหน่งเลขที่ และเงินเดือน ขณะมีคำสั่งพักราชการ/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน

๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

๔. - ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
- ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาตัวแทนง้อในให้ระบุตำแหน่ง
 - ผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหารายอื่น
 - ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุคำว่า “ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง” ด้วย
๕. ถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่ประกาศ ก.ท.จ.ปราชีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บังคับจะต้องปรับบทความผิดและลงโทษตามประกาศ ก.ท.จ.ปราชีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ที่เขียนขึ้นนั้นจะต้องลงโทษตามกฎหมายนั้นได้ให้ลงโทษตามประกาศนี้
๖. กรณีเมื่อเหตุอันควรลดหย่อนนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ให้แสดงด้วย
๗. ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุข้อ ๔๖ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราชีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้วย
๘. ถ้าเป็นผู้รักษาการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่...../๒๕๘..

เรื่อง ลงโทษ....(ปลดออก/ ไล่ออก).... กรณีมีคำสั่ง....(พักราชการ/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน)....

ในการณ์ที่ถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา

อ้างถึงคำสั่ง..... ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....ให.....(ชื่อ).....

เลขประจำตัวประชาชน..... พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ๓).....

สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... เงินเดือน..... บาท^๒ (พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อน).....(ในกรณีที่ถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา) เรื่อง..... โดยได้.....(พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อน).....ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

บัดนี้ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่...../๒๕... เมื่อวันที่..... ได้พิจารณาแล้ว
 เห็นว่า.....(ชื่อ).....ได้กระทำความผิดอาญา ในกรณี (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่า
 ผู้นี้กระทำผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหมายกรณีให้ระบุทุกกรณีที่ปรากฏตามคำพิพากษาถึงที่สุด)..... และศาล...(ชื่อศาล)...
 มีคำพิพากษาถึงที่สุด ในคดีหมายเลขคดีที่..... และหมายเลขแดงที่..... ให้ (จำคุกเป็นเวลา..../รับโทษที่หนักกว่าจำคุก)....
 ฐาน... (ไม่ใช่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ).... พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัย
 อย่างร้ายแรง ฐานกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด
 ให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 ตามข้อ ๒๓ วรรคสอง ของประกาศ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย
 พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงมีมติให้ลงโทษ....(ปลด/ไล่^๓)....ออกจากราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
 บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบข้อ ๒๙^๔ ข้อ ๘๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
 在ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๓๓ ของประกาศ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
 ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงสั่งลงโทษ....(ปลด/ไล่).....(ชื่อ)..... ออกจากราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... จึงเป็นวันที่ต้อง...(พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อน)...ตามคำสั่งที่ อ้างถึง
 เป็นต้นไป

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ.
 ปราจีนบุรี หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วัน
 ทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์
 และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

(ตำแหน่ง^๕).....

หมายเหตุ

๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่งตามกฎหมาย
๒. ส่วนราชการ สังกัด ตำแหน่งเลขที่ และเงินเดือน ขณะมีคำสั่งพักราชการ/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน
๓. กรณีมีเหตุอันควรลดหย่อนนำมาระบุในเบี้ยประภากองการพิจารณาลดโทษที่ให้แสดงด้วย
๔. ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปราบกฎหมายแจ้งให้ระบุข้อ ๕๖ ของประกาศ ก.ท.จ.ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้วย
๕. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทนหรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัตรราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่...../๒๕.

เรื่อง ลงโทษกรณีคุณกรรมการ.....(ป.ป.ช./ป.ป.ท.)...ข้อมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ด้วย(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล/เดิมเป็น

ข้าราชการประเทอื่นหรือสังกัดอื่น ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด.....
 ตำแหน่งเลขที่..... เงินเดือน..... บาท ได้ถูกคุณกรรมการ(ป.ป.ช./ป.ป.ท.).... ได้ส่วนและมีมติข้อมูล
 ความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน.....ตามข้อ.... ของประกาศ ก.ท.จ.ประจำปี..... เรื่อง หลักเกณฑ์
 และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ (กฎหมายเมื่อครั้งกระทำความผิด) เมื่อวันที่,
 โดยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คุณกรรมการ(ป.ป.ช./ป.ป.ท.).... มีมติ และให้
 ถือสำนวนการได้ส่วนของคุณกรรมการ(ป.ป.ช./ป.ป.ท.).... เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
 บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

บัดนี้ ก.ท.จ.ประจำปี ในการประชุมครั้งที่..../๒๕... เมื่อวันที่..... ได้พิจารณาแล้ว
 เพื่อว่าตามที่คุณกรรมการ(ป.ป.ช./ป.ป.ท.).... มีคำวินิจฉัยว่า(ชื่อ)..... ได้กระทำผิดวินัย ในกรณี (ระบุ
 กรณีกระทำการโดยสรุปช้อที่จริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นั้นกระทำผิดอย่างไร เมื่อใด ๒)
 พฤติการณ์เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน^๓.....ตามข้อ... ของประกาศ ก.ท.จ.ประจำปี.....
 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ (กฎหมายเมื่อครั้งกระทำความผิด)
 จึงมีมติให้ลงโทษ....(ปลดออก/ไถ่อก)... ตามฐานความผิดที่คุณกรรมการ (ป.ป.ช./ป.ป.ท.) มีมติข้อมูล

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
 ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๒๕/๑^๔ ข้อ ๔๕ ของประกาศ ก.ท.จ.ประจำปี..... เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข^๕
 ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อ ๓๓ ของประกาศ ก.ท.จ.ประจำปี..... เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข^๖
 ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งสั่งลงโทษ....(ปลด/ไถ่).....(ชื่อ)..... ออกจากราชการ

หันนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป^๗

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช่ให้ตัดออก)

(กรณีคุณกรรมการ ป.ป.ช.ข้อมูล)

หากท่านประสงค์จะฟ้องโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ท่าค้าฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองขั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้อง
 ต่อนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองขั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดี
 มีภูมิลำเนาหรือมูลค่าเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองขั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ถูกลงโทษ ตามมาตรา ๑๐๑
 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
 และตามมาตรา ๙๖ มาตรา ๙๗ และมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง
 พ.ศ. ๒๕๔๒ หรือจะอุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยท่านนั้นสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ.... หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์
 ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถ้าว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕
 ของประกาศ ก.ท.จ.ประจำปี..... เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘

(กรณีคณะกรรมการ พ.ป.ท.ชี้มูล)

หากท่านประสังค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ. ประธานบุรี หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถ้าว่าทราบคำสั่งนี้ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ประธานบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่งฯ).....

หมายเหตุ

๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่งตามกฎหมาย
๒. - ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำการพิดิวนัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
 - ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำการพิดิวนัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาตำแหน่งอื่นให้ระบุตำแหน่งผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหารายอื่น
๓. ถ้าเป็นกรณีกระทำการพิดิวนัยก่อนวันที่ประกาศ ก.ท.จ. ประธานบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ใช้บังคับจะต้องปรับบทความผิดและลงโทษตามประกาศ ก.ท.จ. ประธานบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ที่ใช้อยู่ขณะกระทำการพิดิวนัยที่ไม่อาจลงโทษตามกฎหมายนั้นได้ให้ลงโทษตามประกาศนี้
๔. ในกรณีผู้ถูกลงโทษได้ออกจากราชการไปแล้ว ให้ระบุข้อ ๒๙/๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ประธานบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้วย
๕. ให้ระบุวันออกจากราชการให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. ประธานบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๖. ถ้าเป็นผู้รักษาการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ
คำสั่ง (เทศบาล).....
ที่..../๒๕..
เรื่อง สั่งด้วย โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน

ด้วย.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ๑).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....
เงินเดือน.....บาท ได้กระทำการทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำการทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่า ผู้นี้กระทำการอย่างไร เมื่อใด๒).....พฤติกรรมเป็นการกระทำการทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐาน ๓ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ แต่เป็นการกระทำการทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรลดโทษ.....(ระบุเหตุอันควรลดโทษ)จึงด้วยภาคทัณฑ์ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.).....ในการประชุมครั้งที่..../๒๕... เมื่อวันที่..... ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ แต่เป็นการกระทำการทำผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรลดโทษ.....(ระบุเหตุอันควรลดโทษ)จึงด้วยภาคทัณฑ์ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน๔

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติธงเบียบริหารงานบุคคล ส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๔๕ ๔ ข้อ ๙๔ วรรคสอง ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงสั่งด้วย.....(ชื่อ).....โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน

หากท่านประสงค์จะโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำร้องทุกข์เป็นหนังสือต่อ ก.ท.จ. โดยส่งถึงประธาน ก.ท.จ. ปราจีนบุรีหรือจะส่งคำร้องทุกข์โดยส่งทางไปรษณีย์ลงที่เป็นไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ถ้าได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบ หรือถ้าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่มีคำสั่งเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....
(ลงชื่อ)
(.....ชื่อผู้สั่ง.....)
.....(ตำแหน่ง๖).....

หมายเหตุ

๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่ง
๒. - ถ้าหากล่าวหาว่ากระทำการทำผิดวินัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
 - ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำการทำผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาตำแหน่งอื่นให้ระบุตำแหน่งผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหารายอื่น
 - ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุคำว่า “ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง” ด้วย
๓. ถ้าเป็นกรณีกระทำการผิดวินัยก่อนวันที่ประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ใช้บังคับจะต้องปรับบทความผิดและลงโทษตามประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ที่เขียนชื่อและกระทำการผิด เว้นแต่กรณีที่ไม่อาจลงโทษตามกฎหมายนั้นได้ให้ลงโทษตามประกาศนี้

๔. รวมถึงกรณี ก.ท.จ. มีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๔๕ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อ ก.ท.จ. ได้รับ รายงานการสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวนแล้วมีมติเป็นประการให้ท่านนายกเทศมนตรีสั่งหรือ ปฏิบัติตาม
๕. ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปราบฎขัดแจ้งให้ระบุ ข้อ ๔๕ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้วย
๖. ถ้าเป็นผู้รักษาการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งด้วย กรณีออกจากราชการไปแล้วตามข้อ ๒๘ วรรคสี่

ด้วย.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชนพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....
(ชื่อตำแหน่งและระดับ๓).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....
 เงินเดือน.....บาท๒ ได้กระทำการผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่า
 ผู้นี้กระทำการผิดอย่างไร เมื่อใด๓).....พฤติกรรมเป็นการกระทำการผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
 ฐาน..... ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบูรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ
 ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ แต่เนื่องจาก.....(ชื่อ).....เป็นผู้ที่ได้ออกจากราชการไปแล้ว โดย.....(ระบุเหตุผล
 จากราชการ).....ตั้งแต่วันที่..... จึงให้ด้วย/ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่..../๒๕...
 เมื่อวันที่..... ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าพฤติกรรมเป็นการกระทำการผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐาน.....
 ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบูรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘
 แต่เนื่องจาก.....(ชื่อ).....เป็นผู้ที่ได้ออกจากราชการไปแล้ว โดย.....(ระบุเหตุผลจากราชการ).....
 ตั้งแต่วันที่..... จึงให้ด้วย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติธงเบียบบริหารงานบุคคล
 ส่วนห้องคืน พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๒๘ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบูรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
 在ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงสั่งด้วย.....
 (ชื่อ).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่มีคำสั่งเป็นต้นไป

หากท่านประสงค์จะโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำร้องทุกข์เป็นหนังสือต่อ ก.ท.จ. โดยส่งถึงประธาน ก.ท.จ.
 ปราจีนบูรี หรือจะส่งคำร้องทุกข์โดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบ
 หรือถ้าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบูรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์
 และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘

สั่ง ณ วันที่..... (ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ

๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่ง
๒. ตำแหน่ง สังกัด ตำแหน่งเลขที่ และเงินเดือน ขณะออกจากราชการ
๓. - ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
 - ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาตำแหน่งอื่นให้ระบุตำแหน่ง
 ผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหารายอื่น

๔. ถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่ประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ใช้บังคับจะต้องปรับบทความผิดและลงโทษตามประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ที่ใช้อยู่ขณะกระทำผิด เว้นแต่กรณีที่ไม่อาจลงโทษตามกฎหมายนั้นได้ให้ลงโทษตามประกาศนี้
๕. รวมถึงกรณี ก.ท.จ. มีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๔๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อ ก.ท.จ. ได้รับรายงานการสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวนแล้วมีมติเป็นประการได้ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติตาม
๖. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่..../๒๕...

เรื่อง สั่ง...(เพิ่มโทษปลดออกเป็นไถ่อก/ลดโทษไถ่อกเป็นปลดออก)...

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....ลงโทษ
(ชื่อ)...เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่ง
 และระดับ)...สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท
 ในกรณี....(ระบุกรณีการทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหมายกรณี
 ให้ระบุทุกกรณี).....พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน
 ตามข้อ.. ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘
 โดยให้...(ปลดออก/ไถ่อก) จากราชการ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

บันทึกได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...
 เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น)..ให้ (เพิ่มโทษเป็นไถ่อก/ลดโทษเป็นปลดออก) โดยเห็นว่า.....
 (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิด
 ตามที่ถูกกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
 ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ
 อุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง)....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่....๑และให้ลงโทษ.....
 (ปลดออก/ไถ่อก)(ชื่อ).....จากราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... (ซึ่งเป็นวันออกจากราชการตามคำสั่งลงโทษเดิม)^๖

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โดยยังคงคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น
 โดยวิธีการยื่นฟ้องต่อพนักงานจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้น
 ที่ผู้ฟ้องคดีมีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่า
 ทราบคำวินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์
 พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้ง
 ระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. ถ้ามีออกจากราชการตามคำสั่งเพิ่มไม่ถูกต้อง ก็ให้สั่งให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่ถูกต้อง ตามข้อ ๓๓ (๔)
 ของประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๓. ถ้าเป็นผู้รักษาการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ
คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕...

เรื่อง สั่งลดโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...เป็นโทษไม่ร้ายแรง

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....
 ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....
 (ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่ง.....
 เงินเดือน.....บาท ในกรณี....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำการใดอย่างไร
 เมื่อใด ถ้ามีหลักฐานให้ระบุทุกกรณี)..... พฤติการณ์เป็นการกระทำการใดด้วยอุตสาหะอย่างร้ายแรง
 ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ.ประจำปี..... เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ
 ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยให้...(ปลดออก/ไล่ออก) จากราชการ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่..../๒๕...
 เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น)...ให้ลดโทษเป็น....(ลดขั้นเงินเดือน....ขั้น/ลดเงินเดือนในอัตราร้อยละ..../
 ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ....เป็นเวลา....เดือน/ภาคทั้งที่.... โดยเห็นว่า.....(สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ
 ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำการใดตามที่ถูกกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
 ส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ.ประจำปี..... เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ
 อุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง)....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่....^๑
๒. ให้.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง ๒
 ประเภท.....ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ)^๒.....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท
 ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป
๓. ลงโทษ.....

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช่ให้ตัดออก)	
ลดขั้นเงินเดือน.....(ชื่อ).....จำนวน....ขั้น จำกเงินเดือนขั้น.....บาท	
เป็นจำนวนเงินที่ลด.....บาท	และลดแล้วให้ได้รับเงินเดือนขั้น.....บาท
ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป	
ลดเงินเดือน.....(ชื่อ)..... ในอัตราร้อยละ.....ของเงินเดือน...บาท	
เป็นจำนวนเงินที่ลด.....บาท ^๓	และลดแล้วให้ได้รับเงินเดือน.....บาท
ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป	
ตัดเงินเดือน.....(ชื่อ).....ในอัตราร้อยละ.....ของเงินเดือน.....บาท	
เป็นจำนวนเงินที่ตัดเดือนละ.....บาท	เป็นเวลา.....เดือน
ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป	
ภาคทั้งที่	(ชื่อ).....
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่มีคำสั่งเป็นต้นไป	

๔. เงินเดือนระหว่างที่.....(ชื่อ).....ไม่ได้รับ เนื่องจากถูก.....(ปลดออก/ไล่ออก).....
จากราชการตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้เบิกจ่ายตามกฎหมาย หรือจะเบียบว่าด้วยการนี้

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์ได้แจ้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองขึ้นต้น
โดยวิธีการยื่นฟ้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยล่วงทางไปยังศาลปกครองขึ้นต้น
ที่ผู้ฟ้องคดีมีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองขึ้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถ้าอ้วว่า
ทราบคำวินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ.ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการ
ร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง
และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้ง
ระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. ต้องให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งตามเดิม
๓. กรณีไม่สามารถกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมได้ ให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งอื่น
ในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น
๔. การสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ให้สั่งให้กลับเข้ารับราชการในวันที่กำหนดในคำสั่ง ซึ่งต้องไม่เกินวันที่
ออกคำสั่ง
๕. ถ้าจำนวนเงินที่จะตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง
๖. ถ้าเป็นผู้รักษาการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕...

เรื่อง สั่งให้ผู้ถูกลงโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...กลับเข้ารับราชการ และคงโทษ โดยให้ว่าก烙าตักเตือน

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....

(ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....

เงินเดือน.....บาท ในกรณี....(ระบุกรณิการทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำการใดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหมายกรณีให้ระบุทุกรายละเอียด).....พฤติกรรมเป็นการกระทำการใดดังนี้ อย่างร้ายแรง ฐานตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ.ประจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยให้...(ปลดออก/ไล่ออก) จากราชการ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่..../๒๕... เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ โดยเห็นว่า.....(สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำการใดดังตามที่ถูกลงโทษ)..... แต่กรณีเป็นการกระทำการความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรคงโทษ.....(ระบุเหตุอันควรคงโทษ)..... จึงคงโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ว่าก烙าตักเตือน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนห้องถีน พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ.ประจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ท้องถึง)....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

๒. ให้.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง ๒ ประเภท.....ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ๓).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่เป็นต้นไป

๓. คงโทษ.....(ชื่อ).....โดยให้ว่าก烙าตักเตือน

๔. เงินเดือนระหว่างที่.....(ชื่อ).....ไม่ได้รับ เนื่องจากถูก.....(ปลดออก/ไล่ออก)..... จากราชการตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้เบิกจ่ายตามกฎหมาย หรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โดยยื่นฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้น ที่ผู้ฟ้องคดีมีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในกำหนดวันนับแต่วันที่ทราบหรือถ้าว่า ทราบคำวินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ.ประจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘ และตามมาตรา ๕๖ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง.....)

หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏขึดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. ต้องให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งตามเดิม
๓. กรณีไม่สามารถกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมได้ ให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น
๔. การสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ให้สั่งให้กลับเข้ารับราชการในวันที่กำหนดในคำสั่ง ซึ่งต้องไม่ก่อนวันที่ออกคำสั่ง
๕. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่..../๒๕..

เรื่อง สั่งด้วยกรณีออกจากราชการไปแล้วตามข้อ ๒๘ วรรคสี่/สั่งยุติเรื่อง ให้ผู้ถูกลงโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...
ในกรณีมีเหตุที่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการ

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....
(ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่ง.....
เงินเดือน.....บาท ในกรณี....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร
เมื่อใด ด้วยความตั้งใจที่จะกระทำการดังกล่าว)..... พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัย
อย่างร้ายแรง ฐานตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ.ประจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้...(ปลดออก/ไล่ออก) จากราชการ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่..../๒๕...
เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้.....(ลดโทษเป็นภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ....
เป็นเวลา.....เดือน/ลดเงินเดือนในอัตราร้อยละ..../ลดขั้นเงินเดือน.....ขั้น/ลดโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน).....
โดยเห็นว่า....สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่า^๑
ไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูกลงโทษ).....แต่กรณีเป็นการกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุ
อันควรลดโทษ.....(ระบุเหตุอันควรลดโทษ).....จึงด้วยภาคทัณฑ์ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ.ประจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ
อุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง)....ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....
๒. กรณีที่.....(ชื่อ).....กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ตาม.....(มติของ ก.ท.จ.
(ชื่อ ก.ท.จ.)...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น).....ดังกล่าวข้างต้น เมื่อปรากฏว่ามีเหตุที่ไม่อาจสั่งให้ผู้นี้กลับเข้ารับราชการ
และไม่อาจมีคำสั่ง.....(ลงโทษใหม่/งดโทษ) ได้ เนื่องจาก.....

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช่ให้ตัดออก)

ผู้นี้เป็นผู้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕..
อยู่ก่อนมีคำสั่งลงโทษตามคำสั่งที่อ้างถึง จึงให้ด้วย.....(ชื่อ).....ตามข้อ ๒๘ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ.
ประจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้ารับราชการ

หลังจากถูกลงโทษตามคำสั่งที่อ้างถึง ผู้นี้อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕.. เมื่อยกเลิกคำสั่ง
ลงโทษดังกล่าวมีผลให้ผู้นี้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่
๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕.. ก่อนมีคำสั่งใหม่นี้ จึงให้ด้วย.....(ชื่อ).....ตามข้อ ๒๘ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ.
ประจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้ารับราชการ

ผู้นี้ได้ถึงแก่ความตาย ตั้งแต่วันที่..... ก่อนมีคำสั่งใหม่นี้ จึงให้ยุติเรื่อง.....(ชื่อ).....

ผู้นี้เป็นผู้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่นอยู่ก่อนแล้ว โดย.....(ระบุเหตุ).....ตั้งแต่วันที่.....จึงให้
งดโภชนา.....(ชื่อ).....ตามข้อ ๒๘ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ.ประจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ
สอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้ารับ
ราชการ

๓. เงินเดือนระหว่างที่.....(ชื่อ).....ไม่ได้รับ เนื่องจากถูก.....(ปลดออก/ไล่ออก).....
จากราชการตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้เบิกจ่ายตามกฎหมาย หรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์ได้ແย়ังคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองขั้นต้น
โดยวิธีการยื่นฟ้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยล่วงทางไปยังศาลปกครองขั้นต้น
ที่ผู้ฟ้องคดีมีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองขั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่า
ทราบคำวินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ.ประจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการ
ร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘ และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง
และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่งฯ).....

หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏขัดในต้นฉบับและคู่จับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้ง
ระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. ระบุเหตุออกจากราชการด้วยเหตุอื่น เช่น ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามคำสั่ง.....
ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป
๓. ถ้าเป็นผู้รักษาการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัตรราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่..../๒๕..

เรื่อง สั่งยกโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...และให้กลับเข้ารับราชการ

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....
(ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท ในกรณี....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร
เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....พฤติกรรมเป็นการกระทำการที่มีผลวินัย
อย่างร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้...(ปลดออก/ไล่ออก) จากราชการ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไปบัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่..../๒๕...
เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้ยกโทษ โดยเห็นว่า (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา
และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำการที่ถูกลงโทษ).....ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนห้องถีน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ
อุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกโทษให้.....(ชื่อ).....พ้นจากการเป็นผู้กระทำการที่มีผลวินัย

๒. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่ ๑

๓. ให้.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง ๒

ประเภท.....ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท
ทั้งนี้ ตั้งแต่เป็นต้นไป๔. เงินเดือนระหว่างที่.....(ชื่อ).....ไม่ได้รับ เนื่องจากถูก.....(ปลดออก/ไล่ออก).....
จากราชการตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้เบิกจ่ายตามกฎหมาย หรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง).....

นายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้ง
ระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. ต้องให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งตามเดิม
๓. กรณีไม่สามารถกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมได้ ให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งอื่น
ในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น
๔. การสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ให้สั่งให้กลับเข้ารับราชการในวันที่กำหนดในคำสั่ง ซึ่งต้องไม่ก่อนวันที่
ออกคำสั่ง
๕. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งยกโทษ...(ปลดออก/เลื่อนออก)...ในกรณีที่มีเหตุที่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการ

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....
(ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท ในกรณี....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร
เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัย
อย่างร้ายแรง ฐานตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยให้...(ปลดออก/เลื่อนออก) จากราชการ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไปบัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.).....) ในการประชุมครั้งที่..../๒๕..
เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้ยกโทษ โดยเห็นว่า (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ
ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/ค้านนิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูกลงโทษ).....ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ
อุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกโทษให้.....(ชื่อ).....พ้นจากการเป็นผู้กระทำความผิดวินัย

๒. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่

แต่มเหตุที่ไม่อาจสั่งให้ผู้นี้กลับเข้ารับราชการได้ เนื่องจาก.....

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช่ให้ตัดออก)

ผู้นี้เป็นผู้พ้นจากการตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วนห้องถิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕..
อยู่ก่อนมีคำสั่งลงโทษตามคำสั่งที่อ้างถึงหลังจากถูกลงโทษตามคำสั่งที่อ้างถึง ผู้นี้อยู่ครบกำหนดปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕.. เมื่อยกเลิกคำสั่ง
ลงโทษดังกล่าวมีผลให้ผู้นี้พ้นจากการตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วนห้องถิน ตั้งแต่วันที่
๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕.. ก่อนมีคำสั่งใหม่นี้

ผู้นี้ได้ลงแก่ความตาย ตั้งแต่วันที่..... ก่อนมีคำสั่งใหม่นี้

ผู้นี้เป็นผู้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่นอยู่ก่อนแล้ว โดย.....(ระบุเหตุ ๑).....ตั้งแต่วันที่.....

๓. เงินเดือนระหว่างที่.....(ชื่อ).....ไม่ได้รับ เนื่องจากถูก.....(ปลดออก/เลื่อนออก).....
จากราชการตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้เบิกจ่ายตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนี้

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง.....)

- หมายเหตุ
๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
 ๒. ระบุเหตุอกราชการด้วยเหตุอื่น เช่น ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามคำสั่ง.....ที่..../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป
 ๓. ถ้าเป็นผู้รักษาการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่..../๒๕..

เรื่อง สั่งเพิ่มโทษ.....(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน).....เป็น....(ปลดออก/ไล่ออก)....

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....

(ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....

เงินเดือน.....บาท ในกรณี....(ระบุกรณีกรรมทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กรรมทำผิดอย่างไร เมื่อได้ถ้ามีหลักทรัพย์ให้ระบุทุกกรณี).....พฤติกรรมเป็นการกระทำการใดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ประจำปี..... เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยให้... (ภาคทัณฑ์ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป/ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ....ของเงินเดือน....บาท เป็นเวลา.....เดือน ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้นไป/ลดขั้นเงินเดือน.....ขั้น ของขั้นเงินเดือน.....บาท ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้นไป/ลดเงินเดือนในอัตราร้อยละ...ของเงินเดือน....บาท ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้นไป)

บันทึกไว้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่..../๒๕... เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้เพิ่มโทษเป็น....(ปลดออก/ไล่ออก)....จากราชการ โดยเห็นว่า (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิด ตามที่ถูกกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนห้องถีน พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ประจำปี..... เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ประจำปี..... เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่

๒. ลงโทษ....(ปลด/ไล่).....(ชื่อ).....ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับปัจจุบัน).....

สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท ออกจากราชการ
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สำหรับกรณีเพิ่มโทษตัดเงินเดือน/ลดขั้นหรือลดเงินเดือน เป็นปลดออกหรือไล่ออกให้ใช้ ๓. ต่อไปนี้ด้วย

๓. เงินเดือนที่ได้.....(ตัด/ลด)ไปแล้ว ตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้ดำเนินการเบิกจ่ายคืนให้.....(ชื่อ).....ต่อไป ^๑ (ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช่ให้ตัดออก)
--

(กรณีเป็นการลั่งตามข้อ ๙๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ประจำปี..... เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยท่านนั้นสืืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ.... หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงที่เบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ประจำปี..... เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘

(กรณีเป็นการลั่งตามข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ประจำปี..... เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘)
--

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์ต่อແຍ້ງຄຳສັ່ນນີ້ ໄທ້ທຳຄຳພ່ອງເປັນໜັງສືອຍື່ນຕ່ອຄາລປກຄຮອງຂັ້ນຕົ້ນ ໂດຍວິທີກາຍຍື່ນພ່ອງ
ຕ່ອພනໍການເຈາຫນ້າທີ່ຂອງຄາລ ພຣຍ໌ຍື່ນພ່ອງໂດຍສ່າງທາງໄປຮະສີຢັ້ງລົງທະບຽນໄປຢັ້ງຄາລປກຄຮອງຂັ້ນຕົ້ນທີ່ຜູ້ພ່ອງຄີ່
ມີກຸມລຳນາຫຼືອຸ່ນລຸຄຄີ່ດີເກີດຂຶ້ນໃນເຫດຄາລປກຄຮອງຂັ້ນຕົ້ນນີ້ ກາຍໃນເກົ້າສີບວັນ ນັບແຕ່ວັນທີທ່ານທີ່ກ່າວຄົງກ່າວ
ຂອງ ກ.ທ.ຈ. ດາມຂໍ້ອ ๕ ຂອງປະກາດ ກ.ທ.ຈ.ປຣາຈິນບຸຮີ ເຊິ່ງ ພລັກເກມທີ່ແລະເຈື່ອນໄປໃນການອຸທະຮົນແລກຮັບຮອງທຸກໆ
ພ.ສ. ๒๕๕๘ ແລະ ຕາມມາດຕາ ๔๖ ມາດຕາ ๔๗ ແລະ ມາດຕາ ๔๙ ແທ່ງພະຮາຊບ້ານຄູ້ຕີຈັດຕັ້ງຄາລປກຄຮອງ
ແລະ ວິທີພິຈາລາດຕີປກຄຮອງ ພ.ສ. ๒๕๕๒

ສັ່ນ ລວມທີ່

(ລົງຊື່)

(.....ໜີ່ຜູ້ສັ່ນ.....)

.....(ຕຳແໜ່ງ^๓).....

ໜ້າຍເຫດ

๑. ໄທ້ທຳເຄື່ອງໝາຍແສດງກາຍເລີກໄທປະກູບຂັ້ນຈັບແລະຄູ່ຈັບຄຳສັ່ນທີ່ຍົກເລີກພ້ອມທີ່
ຮະບຸເຄີຍຄຳສັ່ນໃໝ່ດ້ວຍ
๒. ກຣນີເພີ່ມໂທທັດເມີນເຕືອນ/ລດ້ານີ້ເມີນເຕືອນ/ລດເມີນເຕືອນ ເປັນປົດອອກ/ເລືອອກ ໄທ້ຮະບຸເມີນເຕືອນທີ່ປັບແລ້ວ
ຕາມກຸ່ມາຍວ່າດ້ວຍການເລື່ອນຂັ້ນເມີນເຕືອນ
๓. ໄທ້ທຳມາຍງານທີ່ຕັດ/ລດ ດຳເນີນການເບີກຈ່າຍຄືນ
๔. ອ້ານເປັນຜູ້ຮັກຍາຮາຍການແທນ ພຣຍ໌ໄດ້ຮັບມອບອໍານາຈໄທປະບຸບັດຕີຮາຍການແທນຕາມກຸ່ມາຍໃໝ່ຮະບຸຮູນະດ້ວຍ

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งเพิ่มโทษ....(ภาคทัณฑ์เป็นตัดเงินเดือน/ภาคทัณฑ์เป็นลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน หรือตัดเงินเดือน เป็นลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน)....

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....
 ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....
 (ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่ง.....
 เงินเดือน.....บาท ในกรณี....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีรายละเอียดให้ระบุทุกรายละเอียด)..... พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้... (ภาคทัณฑ์ตั้งแต่วันที่....เป็นต้นไป/ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ....ของเงินเดือน....บาท เป็นเวลา.....เดือน ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้นไป)

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่..../๒๕... เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้เพิ่มโทษเป็น.....(ตัดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ.... เป็นเวลา.....เดือน/ลดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ..../ลดขั้นเงินเดือนจำนวน....ขั้น) โดยเห็นว่า (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบข้อ ๙ วรรคที่ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....
๒. ลงโทษ...(ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน).....(ชื่อ).....ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่ง และระดับปัจจุบัน).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือนบาท^๑ ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ.....ของเงินเดือน....บาท ที่ได้รับใบขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม (เป็นจำนวนเงินที่ตัด) เดือนละ....บาท เป็นเวลา.....เดือน/ลดขั้นเงินเดือนจำนวน....ขั้น ของขั้นเงินเดือน....บาท ที่ได้รับใบขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม และลดแล้วให้ได้รับเงินเดือนขั้น....บาท/ลดเงินเดือน ของเงินเดือน....บาท ที่ได้รับใบขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม ในอัตราร้อยละ....และลดแล้วให้ได้รับเงินเดือน....บาท^๒)

ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป

สำหรับกรณีเพิ่มโทษตัดเงินเดือนเป็นลดขั้นหรือลดเงินเดือน ให้ใช้ ๓. ต่อไปนี้ด้วย
--

๓. เงินเดือนที่ได้....(ตัด/ลด)ไปแล้ว ตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้ดำเนินการเบิกจ่ายคืนให้....(ชื่อ).....ต่อไป
--

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช่ให้ตัดออก)

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ. หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ที่ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถ้าว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โดยแจ้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองขั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองขั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดีมีภูมิลำเนาหรือมูลค่าเดือนที่เกิดขึ้นในเขตศาลปกครองขั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถ้าว่าทราบคำวินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง.....)

หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏขัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. กรณีเพิ่มโทษตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน เป็นปลดออก/ปล่อยให้ระบุเงินเดือนที่ปรับแล้วตามกฎหมายว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน
๓. ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง
๔. ให้หน่วยงานที่ตัด/ลด ดำเนินการเบิกจ่ายคืน
๕. ถ้าเป็นผู้รักษาการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่..../๒๕...

เรื่อง สั่งลดโภช....(ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน เป็นภาคทัณฑ์/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน เป็นตัดเงินเดือน/ตัดเงินเดือน เป็นภาคทัณฑ์)...

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโภช.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....
(ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....
เงินเดือน.....บาท ในกรณี....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหลักทรัพย์ให้ระบุทุกราย)..... พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัย อย่างไม่ร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้...(ลดขั้นเงินเดือนจำนวน....ขั้น หรือลดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ....ของเงินเดือน....บาท/ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ....ของเงินเดือน....บาท เป็นเวลา....เดือน ตั้งแต่เดือน....เป็นต้นไป)....

บัดนี้ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่..../๒๕... เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้ลดโภชเป็น.....(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ.... เป็นเวลา....เดือน) โดยเห็นว่า (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/ คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูกลงโทษ).....

ฉบับนี้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนห้องถัน พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่...../๒๕... สั่ง ณ วันที่

๒. ลงโภช...

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช่ให้ตัดออก)

ภาคทัณฑ์	(ชื่อ).....	ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับปัจจุบัน)....	สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่.....	เงินเดือน.....	บาท	
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่มีคำสั่งเป็นต้นไป			
ตัดเงินเดือน.....(ชื่อ).....	ตำแหน่ง...(ชื่อตำแหน่งและระดับปัจจุบัน).....	สังกัด.....	
ตำแหน่งเลขที่.....	เงินเดือน.....	บาท ในอัตราร้อยละ.....	ของเงินเดือน....บาท ที่ได้รับในขณะที่มี
คำสั่งลงโทษเดิม เป็นจำนวนเงินที่ตัดเดือนละ.....บาท		เป็นเวลา.....เดือน	
เป็นจำนวนเงินที่ตัดเดือนละ.....บาท		เป็นเวลา.....เดือน	
ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป			

๓. เงินเดือนที่ได้.....(ตัด/ลด)ไปแล้ว ตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้ดำเนินการเบิกจ่ายคืนให้.....(ชื่อ).....ต่อไป

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ. หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ที่ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถ้าว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๔

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๔)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์ได้ยังคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองขั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองขั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดีมีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองขั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถ้าว่าทราบคำวินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตัวแทนฯ).....

หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏขัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. เงินเดือนที่ปรับแล้วตามกฎหมายว่าด้วยการเสื่อมขั้นหรือเลื่อนเงินเดือน
๓. ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง
๔. ให้น่วยงานที่ตัด/ลด คำแนะนำการเบิกจ่ายคืน
๕. ถ้าเป็นผู้รักษาการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่ง...(เพิ่มอัตราโดย/ลดอัตราโดย)...ของเทศลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....

ลงโดย.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....

(ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....

เงินเดือน.....บาท ในกรณี....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำการใดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหลักทรัพย์ให้ระบุทุกรายกรณี).....พฤติกรรมเป็นการกระทำการใดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยให้...(ลดขั้นเงินเดือนจำนวน....ขั้น หรือลดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ.....ของเงินเดือน....บาท ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้นไป)....

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่..../๒๕.. เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้...(เพิ่มโดย/ลดโดย)..เป็น...(ลดขั้นเงินเดือนจำนวน....ขั้น หรือลดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ....โดยเทืนว่า..... (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำการใดที่ถูกลงโทษ).....

ด้วยนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่ ๑

๒. ลงโทษลดขั้นเงินเดือนจำนวน....ขั้น หรือลดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ.....(ชื่อ).....ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับปัจจุบัน)....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท^๑ ของเงินเดือน....บาท ที่ได้รับในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม จากจำนวนเงินขั้นบาท และลดแล้วให้ได้รับเงินเดือนขั้น....บาท/จากจำนวนเงิน.....บาท^๒ และลดแล้วให้ได้รับเงินเดือน....บาท^๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งนี้เป็นต้นไป

๓. เงินเดือนที่ได้ลดไปแล้ว ตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้ดำเนินการเบิกจ่ายคืนให้.....(ชื่อ).....ต่อไป

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช่ให้ตัดออก)

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยท่านนั้นสื้ออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ. หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทະเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์ได้ແย়คำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองขั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้องต่อ พนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงที่ศาลมีกำหนด ภายในกำหนดเวลาเดียวกันกับวันนัดฟ้องคดี ไม่ถูกมิลำเนาหรือมูลค่าเกินขั้นในเขตศาลปกครองขั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัย ของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๔ ของประกาศ ก.ท.จ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๙ และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๗

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้ง ระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. เงินเดือนที่ปรับแล้วตามกฎหมายว่าด้วยการเลื่อนขั้นหรือเลื่อนเงินเดือน
๓. ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง
๔. เงินเดือนปัจจุบันลบด้วยจำนวนเงินที่ลด
๕. ให้หน่วยงานที่ตัด/ลด ดำเนินการเบิกจ่ายคืน
๖. ถ้าเป็นผู้รักษาการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัตรราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ
คำสั่ง (เทศบาล).....
ที่.../๒๕...

เรื่อง สั่ง...(เพิ่มอัตราโท/ลดอัตราโทฯ)...ของโทหตัดเงินเดือน

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....
 ลงโทห.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....
 (ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....
 เงินเดือน.....บาท ในกรณี....(ระบุกรณิค์การทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร
 เมื่อใด ถ้ามีหมายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
 ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยให้ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ...เป็นเวลา....เดือน ตั้งแต่เดือน....เป็นต้นไป
 บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่..../๒๕...
 เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้...(เพิ่มโทห/ลดโทห)..เป็น..ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ...เป็น^๒
 เวลา....เดือน โดยเห็นว่า.... (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/
 คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูกกล่าวโทห).....

ฉบับนี้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
 ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือกรณีข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้.....
 หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทหทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่...../๒๕... สั่ง ณ วันที่^๒
๒. ลงโทหตัดเงินเดือน (ชื่อ).....ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับปัจจุบัน)....สังกัด
ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท ในอัตราร้อยละ....ของเงินเดือน.....บาท ที่ได้รับในขณะที่มีคำสั่งลงโทหเดิม
 เป็นจำนวนเงินที่ตัดเดือนละ.....บาท^๔ เป็นเวลา....เดือน
 ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งนี้เป็นต้นไป
๓. เงินเดือนที่ได้ตัดไปแล้ว ตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้ดำเนินการเบิกจ่ายคืนให้.....(ชื่อ).....ต่อไป

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช่ให้ตัดออก)

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘)
 หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยท่านนั้นสื้ออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ. หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และ การร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘)
 หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยท่านนั้นสื้ออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ. หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และ การร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โดยแจ้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองขั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองขั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดีมีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองขั้นต้นนั้น ภายในก้าวสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถ้าทราบคำวินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๔ ของประกาศ ก.ท.จ. ราชกิจจานุเบกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘ และตามมาตรา ๕๖ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ

๑. อัตราโทษ หมายถึง อัตราอัตรายละของจำนวนเงินที่ตัด และจำนวนเดือน
๒. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๓. เงินเดือนที่ปรับแล้วตามกฎหมายว่าด้วยการเลื่อนขั้นหรือเลื่อนเงินเดือน
๔. ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง
๕. ให้น่วยงานที่ตัด/ลด ดำเนินการเบิกจ่ายคืน
๖. ถ้าเป็นผู้รักษาการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบบฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่..../๒๕๘..

เรื่อง สั่งงดโภชให้ผู้ถูกลงโทษ โดยให้ว่ากกล่าวตักเตือน..(ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน).....

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....
 (ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....
 เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีการกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้ใดกระทำการใดอย่างไร
 เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
 ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยให้ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ...เป็นเวลา....เดือน ตั้งแต่เดือน....เป็นต้นไป/ลดขั้นเงินเดือน....ขั้น
 ของขั้น....บาท ตั้งแต่เดือน...เป็นต้นไป/ลดเงินเดือนในอัตราร้อยละ...ของเงินเดือน...บาท ตั้งแต่เดือน....เป็นต้นไป)....

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่..../๒๕...
 เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ โดยเห็นว่า.....(สรุปข้อเท็จจริงอันเป็น
 สาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำการใดตามที่ถูกลงโทษ).....
แต่กรณีเป็นการกระทำการผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรลดโทษ....(ระบุเหตุอันควรลดโทษ).....
 จึงให้คงโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ว่ากกล่าวตักเตือน

ฉบับนี้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
 ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่

๒. งดโภช....(ชื่อ)..... ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับปัจจุบัน)....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....
เงินเดือน....บาท ๒ โดยให้ว่ากกล่าวตักเตือน

๓. เงินเดือนที่ได้...(ตัด/ลด) ...ไปแล้ว ตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้ดำเนินการเบิกจ่ายคืนให้.....(ชื่อ).....ต่อไป

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช่ให้ตัดออก)

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘)
 หากท่านประสงค์จะโดยแจ้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำร้องทุกข์เป็นหนังสือต่อ ก.ท.จ. โดยส่งถึงประธาน ก.ท.จ. หรือจะส่งคำร้องทุกข์

โดยส่งทางไปรษณีย์ลงหลังเป็นไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถ้าว่า
 ทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงสั่ง ดังนี้

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘)
 หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โดยแจ้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองขั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้อง

ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงหลังเป็นไปยังศาลปกครองขั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดี

มีภัยสำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองขั้นต้นนั้น ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการค้าวินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ประจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘) และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. เงินเดือนที่ปรับแล้วตามกฎหมายว่าด้วยการเลื่อนขั้นหรือเลื่อนเงินเดือน
๓. ให้หน่วยงานที่ตัด/ลด ดำเนินการเบิกจ่ายคืน
๔. ถ้าเป็นผู้รักษาการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕...

เรื่อง สั่งด้วยให้ผู้อุทกงโทยภาคทัณฑ์ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....
(ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร
เมื่อใด ถ้ามีหลักทรัพย์ให้ระบุทุกกรณี)..... พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัย
อย่างไม่ร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยให้ลงโทษภาคทัณฑ์ ตั้งแต่วันที่....เป็นต้นไป)...บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่..../๒๕...
เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้ด้วยให้ไว้ก่อนตักเตือน...โดยเห็นว่ากรณีเป็น
การกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรด้วย.....(ระบุเหตุอันควรด้วย).....ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติราชบัตรหารางบุคคล
ส่วนห้องถีน พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๕๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ
สอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงสั่ง ดังนี้๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่...../๒๕... สั่ง ณ วันที่^๖๒. งดโทษ...(ชื่อ)..... ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับปัจจุบัน)...สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่
.....เงินเดือน.....บาท โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช่ให้ตัดออก)

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๕๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘)หากท่านประสงค์จะโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำร้องทุกข์เป็นหนังสือต่อ ก.ท.จ. โดยส่งถึงประธาน ก.ท.จ. หรือจะส่ง
คำร้องทุกข์โดยส่งทางไปรษณีย์ลงที่เป็นไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่า
ทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์
พ.ศ. ๒๕๔๘(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๘)หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองขึ้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้อง
ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงที่เป็นไปยังศาลปกครองขึ้นต้นที่ผู้ฟ้องคดี
มีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองขึ้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัย
ของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์
พ.ศ. ๒๕๔๘) และตามมาตรา ๕๖ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง
และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตัวแทนงบ).....

หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. ถ้าเป็นผู้รักษาการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งยกโทษ...(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน)...

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....
(ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท ในกรณี....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร
เมื่อใด ถ้ามีรายกรณีให้ระบุทุกรายนี่).....พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัย
อย่างไม่ร้ายแรง ฐานตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้ลงโทษ (ภาคทัณฑ์ ตั้งแต่วันที่....เป็นต้นไป/ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ....
เป็นเวลา....เดือน ตั้งแต่เดือน....เป็นต้นไป / ลดเงินเดือนในอัตราร้อยละ....ของเงินเดือน...บาท ตั้งแต่เดือน....เป็นต้นไป/
ลดขั้นเงินเดือน....ขั้น ของเงินเดือนขั้น....บาท ตั้งแต่เดือน....เป็นต้นไป)...บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่..../๒๕...
เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้ยกโทษ โดยเห็นว่า....(สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ
ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูกกล่าวโทษ).....ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติตรียมเบียบริหารงานบุคคล
ส่วนห้องลิน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกโทษให้.....(ชื่อ).....พนักงานเป็นผู้กระทำผิดวินัย

๒. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่...../๒๕... สั่ง ณ วันที่

สำหรับกรณียกโทษตัดเงินเดือน/ลดขั้นหรือลดเงินเดือน ให้ใช้ ๓. ต่อไปนี้ด้วย

๓. เงินเดือนที่ได้....(ตัด/ลด)ไปแล้ว ตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้ดำเนินการเบิกจ่ายคืนให้.....(ชื่อ).....ต่อไป

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่งฯ).....

หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้ง
ระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. ให้น่วยงานที่ ตัด/ลด ดำเนินการเบิกจ่ายคืน
๓. ถ้าเป็นผู้รักษาการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย