

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

.....

๑. ทหารเรือกรณีการอุทธรณ์คำสั่งให้ข้าราชการที่ถูกคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดหยุดปฏิบัติหน้าที่

- กรณีนายกองคํการบํการสํวณจํหวดยะลา ได้มํคํสั่งให้นาย จ. หยุดปฏิบัติหน้าที่ เป็นการออกคํสั่งเกี่ยวกับการบํการงานบุคคล ตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบํการงานบุคคลสํวณท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีลักษณะเป็นคํสั่งทางปกครอง หากนาย จ. เห็นว่า นายกองคํการบํการสํวณจํหวดยะลา ใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติตํตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติตํตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจตํตน จึงตํองใช้สิทธิร้องทํข้ตํ ก.จ.จ.ยะลา เพื่อพิจารณา ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการร้องทํข้ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่านาย จ. ได้ยื่นหนังสืออุทธรณ์ตํอนายกองคํการบํการสํวณจํหวดยะลา ดังนั้น นายกองคํการบํการสํวณจํหวดยะลา จึงตํองส่งหนังสือดังกล่าวพร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตํไปยัง ก.จ.จ.ยะลา โดยการพิจารณาเรื่องร้องทํข้ของ ก.จ.จ.ยะลา เป็นการใช้อํนาจผูกพันซึ่งตํองพิจารณาให้เป็นไปตามมาตรา ๙๓ ประกอบกับมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทํจริตย์

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

.....

๑. ทหาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นายสุรศักดิ์ อุดมเมธาสิทธิ์

๒. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญของนางนงนุช ไชยิตมาน และนางวรรณ สาธาระกุล แล้ว “ผ่านเกณฑ์ ๒ ใน ๓ คน” สรุปผลการประเมิน “ปรับปรุง” โดยอยู่ในวิสัยที่สามารถปรับปรุงได้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐.๘.๒

ดังนั้น จึงมีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ปรับปรุง” ของนางนงนุช ไชยิตมาน และนางวรรณ สาธาระกุล และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ่มติ ก.ท. ให้จังหวัด แังเทศบาลตำบลบางคล้า และเทศบาลนครยะลา เพื่อแจ้งให้นางนงนุช ไชยิตมาน และนางวรรณ สาธาระกุล แล้วแต่กรณี ทราบผลการประเมินพร้อมดำเนินการปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานวิชาการ จากนั้นนำส่งจังหวัดตรวจสอบ แล้วนำส่งสำนักงาน ก.ท. ครั้งแรกภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท. แจ่มมติให้ทราบ

๓. ทหาหรือการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ก.ท.จ.สกลนคร)

- เมื่อคำสั่งเทศบาลตำบล ส. ที่ ๔๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง ยกโทษและให้กลับเข้ารับราชการ ได้ดำเนินการถูกต้องตามแบบ ลท. ๗ ของประกาศ ก.ท.จ.สกลนคร แล้ว จึงต้องถือว่าคำสั่งนี้มีผลเป็นการเพิกถอนลงโทษไล่นางสาว ข. ออกจากราชการนับแต่วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ดังนั้น วันที่นางสาว ข. เข้าทดสอบภาคความรู้ความสามารถและเข้าสัมภาษณ์ นั้น คำสั่งลงโทษไล่นางสาว ข. ออกจากราชการยังคงมีผลอยู่ นางสาว ข. จึงไม่มีสถานะเป็นพนักงานเทศบาลทำให้ไม่มีคุณสมบัติและไม่มีสิทธิที่จะเข้าทดสอบภาคความรู้ความสามารถและเข้าทดสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ตามบันทึกคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๑๓๘/๒๕๖๕

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.

.....

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- ๑. เห็นชอบกำหนดประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ว่างสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง ด้วยวิธีการโอน รับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการได้ ภายในระยะเวลา ๖๐ วันนับตั้งแต่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น หากปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง โอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งเป็นระดับกลาง/ต้น องค์การบริหารส่วนตำบลเดิมต้องกำหนดตำแหน่งเป็นระดับกลาง/ต้น แทน ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๖๐ วัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี

๑.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ หรือประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง หรือมีคุณสมบัติที่จะคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการปรับปรุงตำแหน่งเป็นปลัด ระดับกลาง ต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาเห็นชอบ โดยต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด

๒. มีมติเห็นชอบปรับปรุงความข้อ ๗ ของแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ สรุปสาระสำคัญดังนี้

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้น ที่ว่างและรายงาน ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี หรือว่างเกิน ๖๐ วัน และเป็นตำแหน่งที่ยังไม่มีการประกาศรับสมัครสรรหาหรือไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลางได้ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด โดยองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะปรับปรุงเป็นระดับกลางก็ได้"

๒. ทหาหรือการันัระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกือกุลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกือกุลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย คือ

๑. เรืออากาศโท กุลพรรณ ภัทรยศวิโรจน์

๓. ทหหรือการพิจารณาริณิจฉัยอุทธธณค้ำสั่งลงโทษทางวินัย-กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูล ของ ก.อบต.
จังหวัดพิจิตร

- เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความถูกต้องและรอบคอบ จึงมีมติทหหรือคณะกรรมการ รกฤษฎีกา

๔. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่องจำนวน ๑ ราย

.....