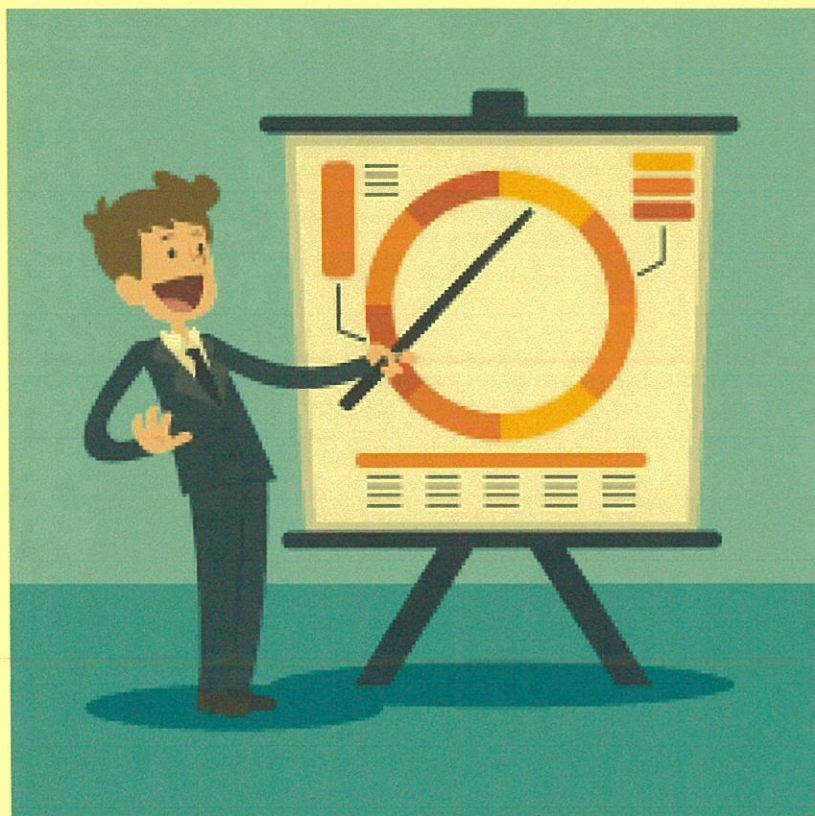


การวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ

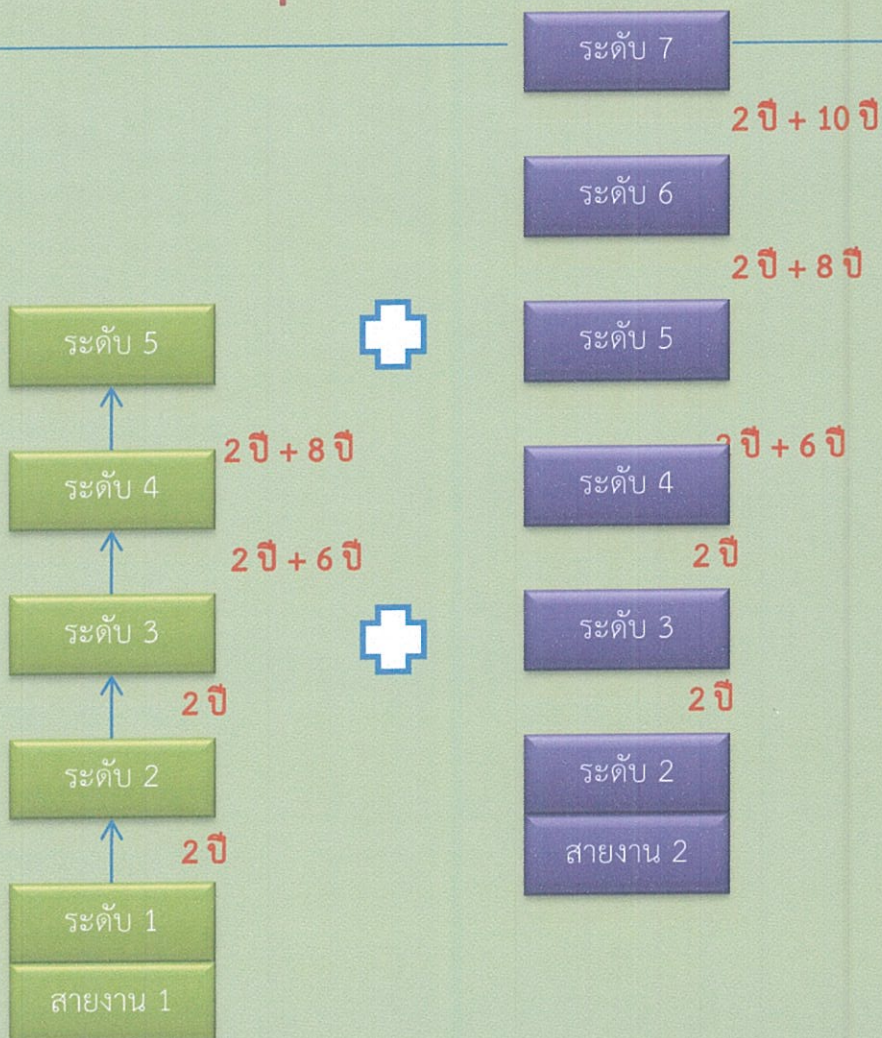


ของพนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์งาม
อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

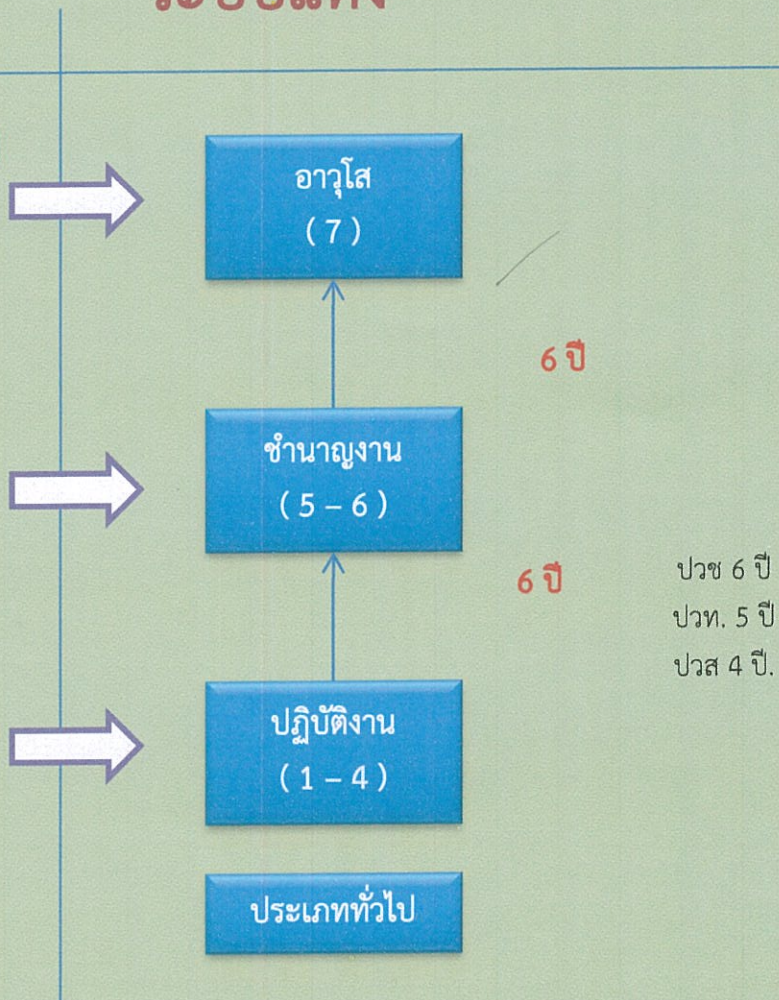
งานการเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลโพธิ์งาม

เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภททั่วไป (สายงาน 1/2)

ระบบปัจจุบัน

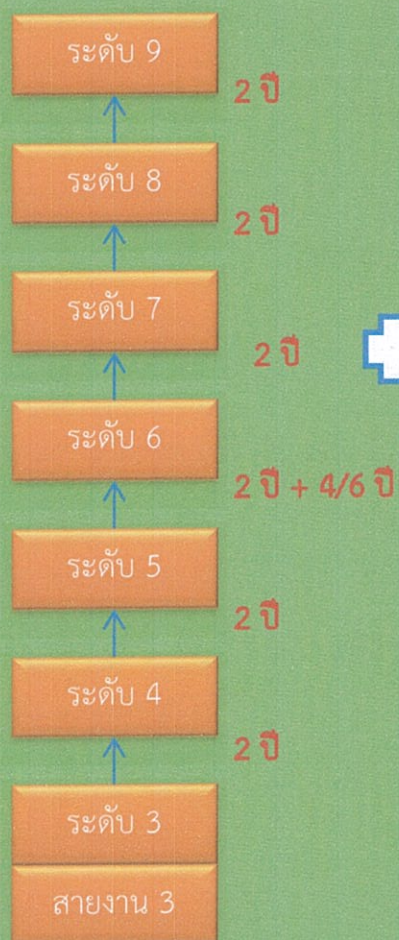


ระบบแห่ง

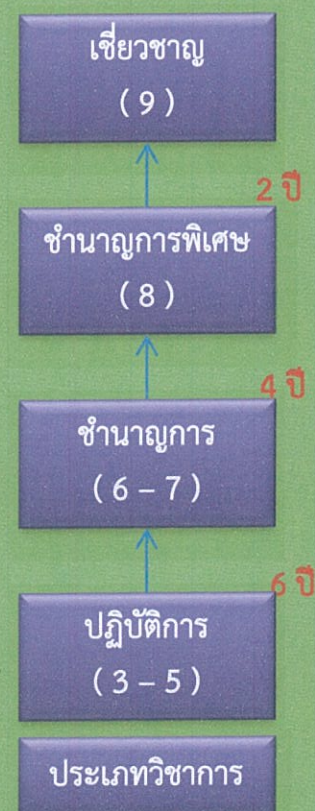


เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภทวิชาการ (สายงาน 3/4)

ระบบปัจจุบัน



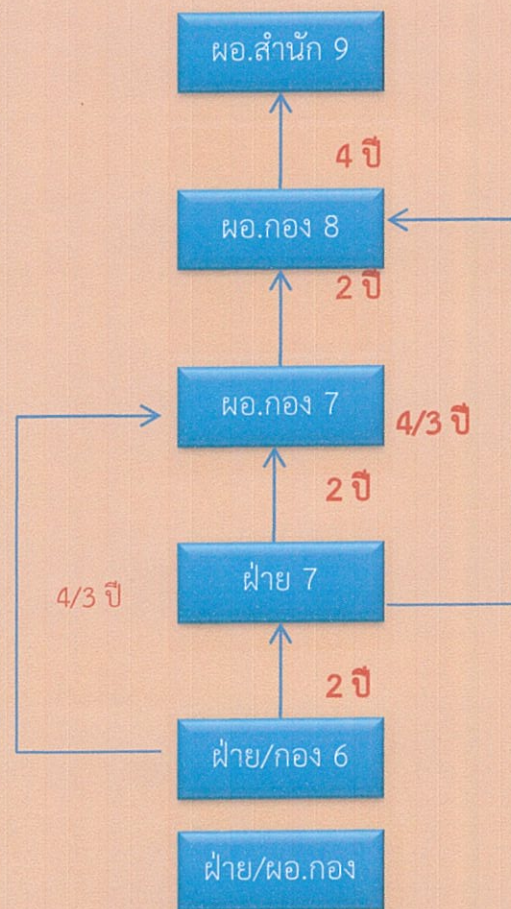
ระบบแท่ง



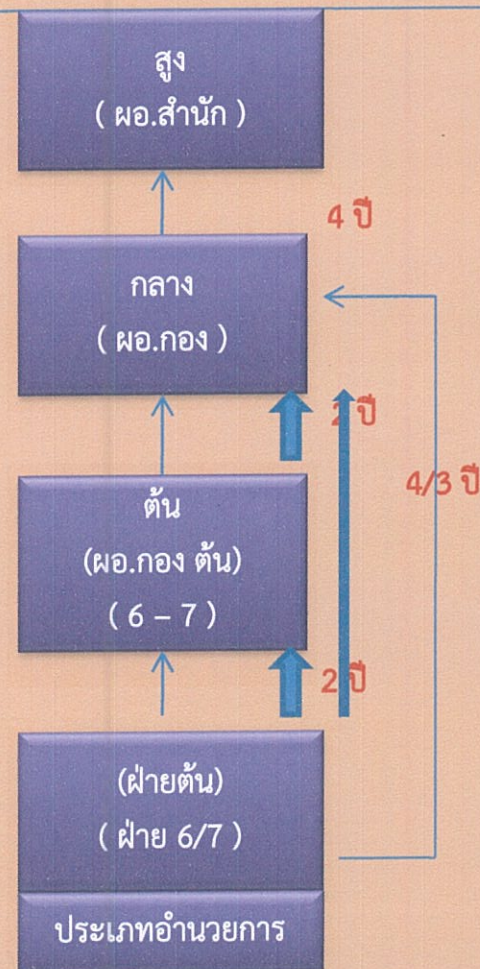
ป.ตรี 6/ป.โท 4

เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภทอำนาจการท้องถิ่น (ฝ่าย/ผอ)

ระบบปัจจุบัน



ระบบแห่ง



บทเฉพาะกาล

ผอ.ต้น (6/7) ขึ้น ผอ.กลาง
(กอง 7 + กองต้น = 2 ปี)
(กอง 6 + กองต้น = 6 ปี)

บทเฉพาะกาล

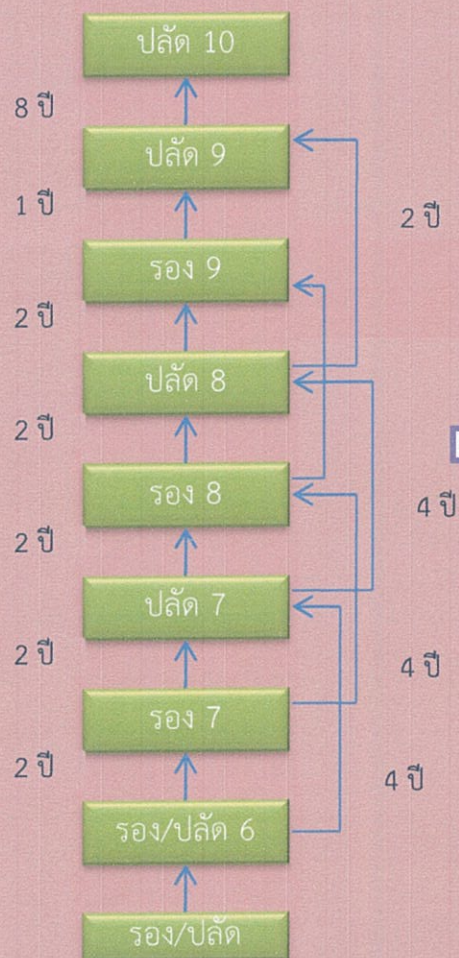
ฝ่ายต้น (6/7) ขึ้น ผอ.
กลาง ฝ่าย 7/2 ปี
ฝ่าย 6/4 ปี
(ฝ่าย 7 + ฝ่ายต้น = 4 ปี)
(ฝ่าย 6 + ฝ่ายต้น = 6 ปี)

บทเฉพาะกาล

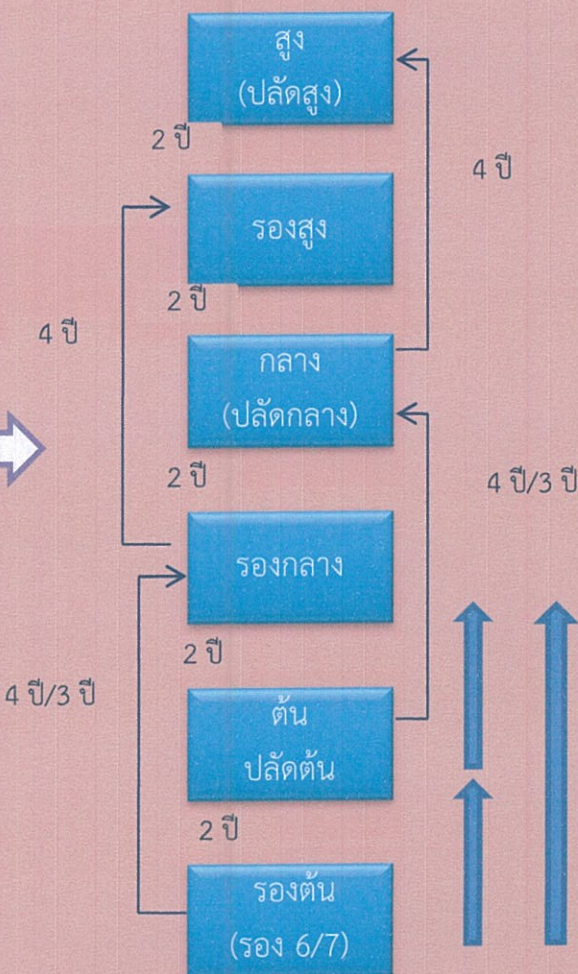
ฝ่ายต้น (6/7) ขึ้น ผอ.
ต้น
(ฝ่าย 7 + ฝ่ายต้น = 2 ปี)
(ฝ่าย 6 + ฝ่ายต้น = 4 ปี)

เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภทบริหารท้องถิ่น (รอง/ปลัด)

ระบบปัจจุบัน



ระบบแห่ง



บทเฉพาะกาล
ปลัด (6/7) ขึ้น รอง

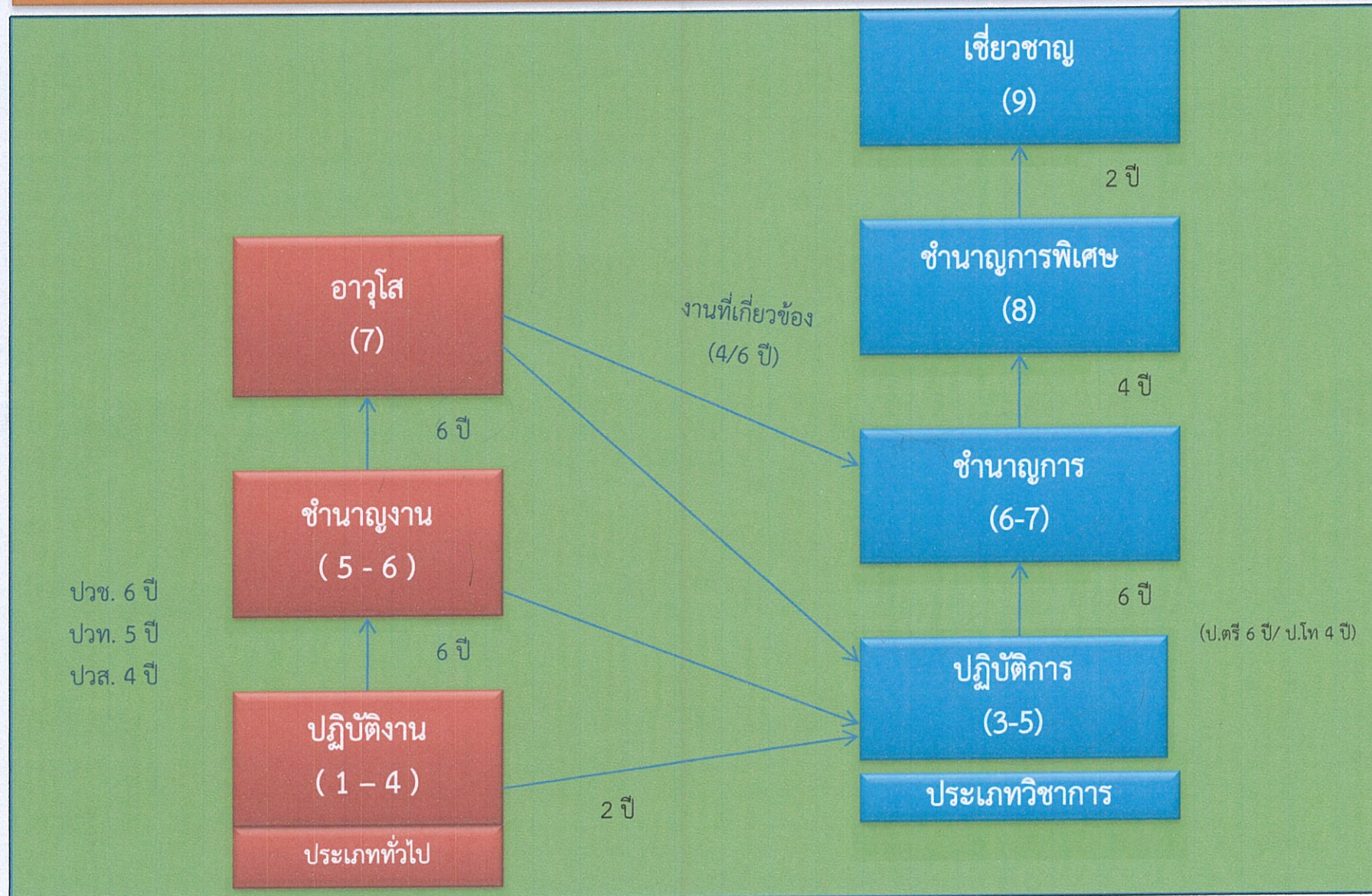
กลาง
(ปลัด 7 + ปลัดต้น = 2 ปี)
(ปลัด 6 + ปลัดต้น = 6 ปี)

บทเฉพาะกาล
รอง (6/7) ขึ้น รอง

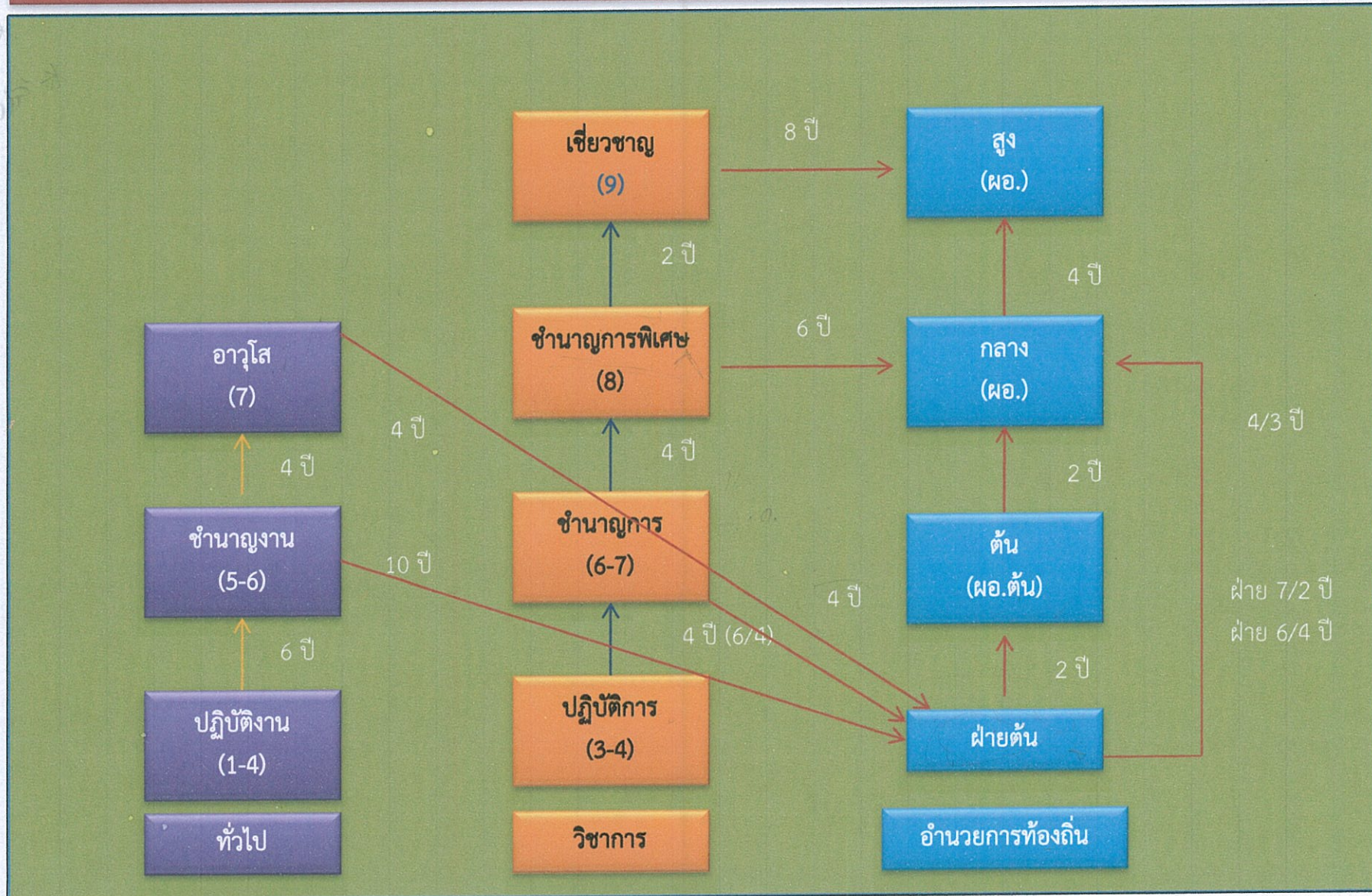
กลาง
(รอง 7 + รองต้น = 4 ปี)
(รอง 6 + รองต้น = 6 ปี)

บทเฉพาะกาล
รอง (6/7) ขึ้น ปลัดต้น
(รอง 7 + รองต้น = 2 ปี)
(รอง 6 + รองต้น = 4 ปี)

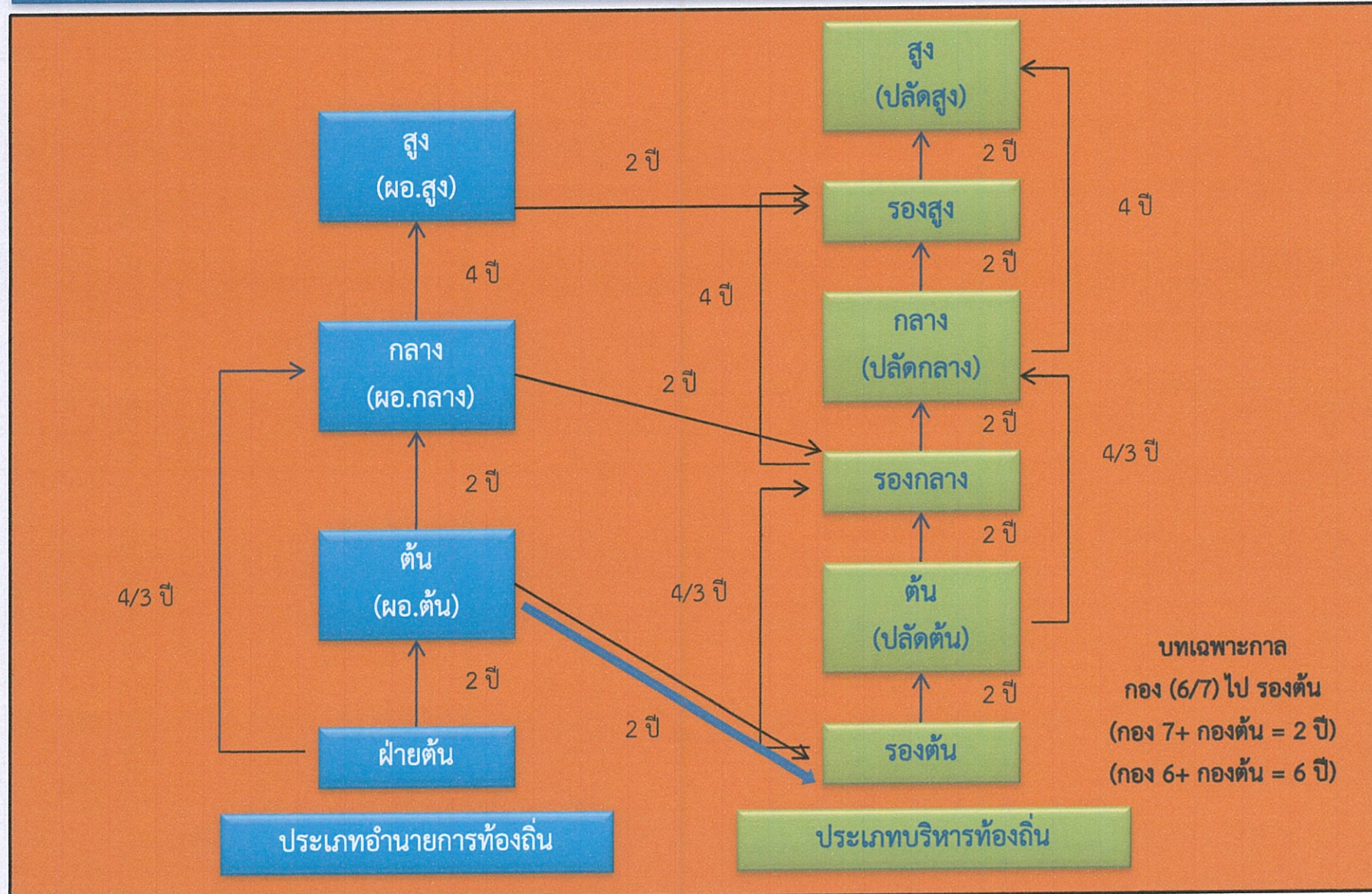
การเปลี่ยนตำแหน่งจาก ประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ



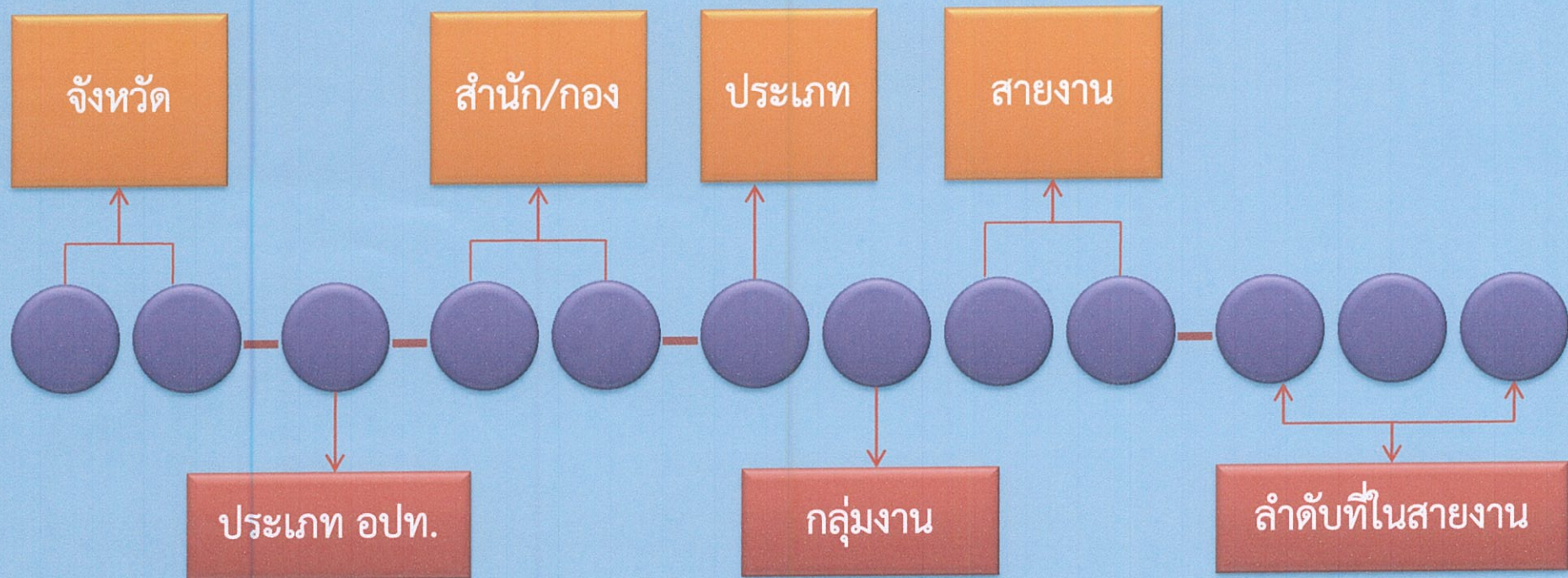
การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น



การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น



การกำหนดรหัสเลขที่ตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น



เช่น

นครพนม

สำนักปลัด

ลำดับที่ 1

19-3-01-3102-001

อปท.

นักทรัพยากรบุคคล